

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА
ВСЕРОСС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

РЕДАКЦИЯ: Москва, Солянка, 12, «ДВОРЕЦ ТРУДА». Тел.: дневной 2-80-00 (до 04 включ.)—доб. 59 и 2-21-38. ночной 1-44-15,
ГЛАВНАЯ КОНТОРА: Петровские линии, ряд. с гост. „Элит", телеф. 85-36, доб. 1-00.

Цена отдельного № в Москве 30 руб., в провинции и на ст. жел. дор. 35 руб. (в дензнаках выпуска 1922 г).

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА:
На декабрь . . 600 руб. ◆ Перемена адреса 20 руб.
Цена отдельного № с 1-го декабря:
в Москве . . . . 30 руб.
в Провинции . . . . 35 руб.
Коллективная подписка со скидкой в 10% при условии передачи подписной платы и списков подписчиков непосредственно в Главную Контору газ. „Труд" и Петроградск. отд. конторы. За границей на один месяц—2 р. золот. по курсу дня котиров. комиссии.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ
В МОСКВЕ: в Главной конторе газ. „Труд"—Петровские линии, ряд. с б. гост. „Элит". Экспедпечати, Тверская, 88.
В ПЕТРОГРАДЕ: в отделении конторы газ. „Труд", Конногвардейский бульв., Дворец Труда, д. № 19. Севпечати, Лютеранская, 2.
Во всех городах Республики местными контрагентами и всеми почтово-телеграфными конторами.
Денежные переводы направлять исключительно в адрес Главной конторы газеты „Труд".

ПЛАТА ЗА ОБ'ЯВЛЕНИЯ:
Впереди текста строка нонпарели . . . . . 600 руб.
Позади „ „ . . . . . 300 „
За об'явления о спросе и предлож. труда (с разреш. Отд. Учета и Распредел. Рабсилы) не свыше 5 строк за 1 раз 150 „

ОБ'ЯВЛЕНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ
В Москве: в Главной конторе газеты „Труд", Петровские линии, рядом с б. гост. „Элит", от 10 до 4 час. дня.
В Государствен. конторе об'явлений „Госкоио", Тверская, больш. Гнездниковский пер.
В Петрограде: в отделении конторы газ. „Труд", Конногвардейский бул., Дворец Труда, д. в к-ре „Севпечати", Невский, д. № 1

№ 277 | Пятница, 8-го декабря 1922 года. | Год издания 2-й.

КО ВСЕМ СТАРЫМ РАБОТНИКАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ДВИЖЕНИЯ.

Дорогие товарищи!

Истпроф ВЦСПС занят в данное время работой по восстановлению протоколов I, II, III и IV всероссийских конференций профессиональных союзов. В отношении I и II конференций необходимо иметь еще некоторые добавочные сведения об участниках конференций. Поэтому убедительно просим всех участников этих конференций сообщить в Истпроф свои адреса. Что касается III и IV конференций, то Истпрофу удалось собрать обрывки материалов, которые нуждаются в основательном дополнении. Поэтому обращаемся ко всем старым работникам профессионального движения, имеющим на руках такие материалы, с убедительной товарищеской просьбой хотя бы временно предоставить их ему только для снятия копий.

По использовании эти материалы будут возвращены товарищам в полной сохранности.

Товарищей, имеющих и согласных представить Истпрофу материалы о работах III и IV конференций, просим сообщить об этом или письменно по адресу: Москва, Солянка, 12, Дворец Труда, ВЦСПС—ИСТПРОФ, комн. 30-б, или по телефону— 2-80-00, доб. 67.

Просим все провинциальные газеты перепечатать.

С товарищеским приветом:
Зам. председателя Истпрофа ВЦСПС Ю. МИЛОНОВ.
Ответственный секретарь Б. ЛИВШИН.

ТЕЛЕГРАММЫ.

Лозаннская конференция.

Вопрос о проливах.

ЛОЗАННА, 5. (Телегр. спец. кор. РОСТА на лозаннской конф.). Вчера состоялось первое заседание по вопросу о проливах. **Перед началом заседания Керзон обратился к Чичерину с просьбой присутствовать на заседании.**

Открывая заседание, Керзон подчеркнул важность вопроса о проливах, имеющего международный характер, и заявил, что союзники обсудили предложения по этому вопросу, внесенные вчера, однако, ответ свой дадут позже. Исмет-паша выразил удовлетворение присутствием русских делегатов и настаивая на важности проливов для Турции, которая стремится к разрешению этого вопроса путем примирения сталкивающихся в нем интересов, однако, в полном соответствии с требованиями национального договора **о безусловной неприкосновенности турецкого суверенитета.**

Вслед за тем Керзон обратился к турецкой делегации с просьбой детализировать их проект разрешения вопроса о проливах. Сославшись на меморандум союзников от 23-го сентября, Керзон попросил турецких делегатов дать ответ на изложенную в этом меморандуме программу разрешения вопроса о проливах. Турецкая делегация воздержалась от подробной мотивировки своей точки зрения. После этого выступил Чичерин, огласивший декларацию русской делегации. Декларация была выслушана с глубоким вниманием и произвела громадное впечатление.

Керзон попросил перевести декларацию. Дука от имени румынской делегации настаивал на свободе проливов с гарантированием свободного прохода для коммерческого флота и демилитаризацией проливов и Черного моря. При этом Дука обращал внимание Исмет-паши, что политические обстоятельства могут измениться и что «хваленый русский режим может оказаться угрожающим для турецкой безопасности».

Болгарские делегаты требовали свободы проливов для коммерческого флота во всякое время и настаивали на предоставлении Болгарии права участвовать в международной комиссии по проливам. Что касается вопроса о проходе военного флота через проливы, то от его освещения болгарские делегаты уклонились.

Венизелос от имени Греции заявил, что выскажет свою точку зрения лишь после того, как в точности будет известен турецкий проект.

Резюмируя положение, Керзон подчеркнул, что **программа, намеченная Чичериным, определенно благоприятна Турции,** и обратился к Исмет-паше с просьбой высказать свое мнение по поводу заслушанных в заседании трех проектов, а также формулировать свою точку зрения. Исмет-паша заявил, что **русский проект наиболее близко отвечает требованиям, формулированным Турцией в национальном договоре, и наилучшим образом гарантирует безопасность Константинополя.** На вопрос Керзона, принимает ли турецкая делегация русский проект, или же намерена изложить свою особую программу, Исмет-паша заявил, что он не имеет более замечаний, и, что Турция, которой принадлежит суверенитет над проливами, не намерена в настоящее время формулировать каких-либо определенных проектов, но хочет первоначально ознакомиться с точкой зрения всех остальных делегаций. После этого Керзон, запротоколировав отказ турецкого делегата изложить свою программу, заявил, что турки, очевидно, смеются над конференцией и возложил ответственность за создавшееся неблагоприятное впечатление от заседания на турецкую делегацию.

При этом Керзон указал, что дальнейшее обсуждение вопроса становится невозможным и что он намерен обсудить с союзниками вопрос о возобновлении дискуссии.

Вслед за тем потребовал слова Чичерин, который пожелал узнать, **означает ли воздержание союзников от изложения своей точки зрения их незаинтересованность в вопросе о проливах, или же этим путем они надеются присвоить себе положение арбитра.** Второй возможности — заключил Чичерин—российская делегация не верит.

В ответ Керзон указал, что конференция первоначально должна заслушать мнения прибрежных держав, заинтересованных в вопросе о проливах наиболее непосредственно. Идти другим путем, по мнению Керзона, было бы политически нетактично. В заключение Керзон еще раз подчеркнул уклончивое поведение турецкой делегации и закрыл заседание.

Декларация тов. Чичерина.

БЕРЛИН, 5. В своей декларации на лозаннской конференции, оглашенной в заседании комиссии проливов, Чичерин изложил основные принципы, на которых, по мнению российской делегации, должен быть заключен мир. Он выразил сожаление по поводу того, что советское правительство не смогло принять участия во всех работах конференции. Он выставил ряд основных положений в пользу участия России в обсуждении специальных вопросов, в решении которых непосредственное сотрудничество советского правительства необходимо:

1) Россия и ее союзники должны пользоваться одинаковыми правами с другими державами; 2) обеспечение мира и безопасности в пределах союзных России республик и возможность установления нормальных хозяйственных отношений с другими странами; 3) полное восстановление постоянной свободы плавания для торговых судов в Босфоре, Дарданеллах и Черном море. Дарданеллы и Босфор как во время войны, так и в мирное время должны быть закрыты для военных судов всех стран, исключая турецких. Вопрос о Дарданеллах не должен быть решаем в ущерб безопасности России. Необходимость укрепления проливов Турции, равно как и закрытие их для военных судов всех других стран, он мотивировал событиями последних лет, когда военный флот союзников оккупировал Одессу, Николаев, Севастополь, Батум.

Всякое решение, которое будет навязано нынешними военными силами некоторых держав, встретит решительный отпор со стороны Советской России.

ИНСТРУКЦИИ АНГОРСКОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА.

ЛОНДОН, 6. Как сообщают из Лозанны, ангорское правительство направило Исмет-паше новые инструкции, в которых предлагает ему **не соглашаться ни на какие уступки, которые шли бы вразрез с требованиями, формулированными в национальном договоре и которые нарушали бы турецкий суверенитет.**

Что касается вопроса о проливах, то Керзон предложил немедленно перейти к обсуждению, совместно с турецкими экспертами, вопроса о гарантиях, которые могли бы обеспечить действительную демилитаризацию нейтральных зон по берегам проливов. Баррер и Гаррони заявили, что всецело поддерживают программу Керзона. Чайльд внес предложение о демилитаризации Черного моря.

Вслед за заседанием морских и военных экспертов союзнические делегации имели совещание по вопросу о будущем режиме проливов. Совещание это закончилось соглашением, условия которого будут представлены на рассмотрение русской и турецкой делегаций на следующем заседании первой комиссии, на котором союзниками будет сделана попытка добиться окончательного соглашения.

СОВЕЩАНИЕ ПРЕМЬЕРОВ.

НАУЭН, 7. (Радио герм. прессы). Пуанкаре, Муссолини и Тэнис официально уведомили британское правительство о своем намерении **прибыть в Лондон в пятницу.**

НАУЭН, 7. (Радио герм. прессы). В речи, произнесенной на банкете в одном из лондонских клубов, американский посол Гарвей заявил, что предстоящее в Лондоне совещание союзных премьеров будет самым важным совещанием из всех имевших место с 1919 года. **«Если на этом совещании не будет разрешен вопрос об экономической программе Европы, сказал Гарвей, ничто более не спасет европейский континент от полной разрухи.** Судьба и будущее благосостояние миллионов людей зависит от этого совещания. **Если премьеры не оградят цивилизации, все погибнет».**

ДЕКЛАРАЦИЯ ФРАНЦУЗСКОЙ ДЕЛЕГАЦИИ.

Париж, 6. На сегодняшнем утреннем заседании первой комиссии лозаннской конференции французский делегат Баррер огласил декларацию, в которой выдвигал **требование абсолютной свободы навигации в проливах.** Указав, что Франция всеми силами будет способствовать удовлетворению интересов прибрежных государств, Баррер выразил надежду, что его предложение будет принято остальными делегациями, в частности и турецкой.

АППЕТИТЫ «НАБЛЮДАТЕЛЕЙ».

ЛИФИЛЬД, 7. (Радио брит. прессы). По сообщению агентства «Эксченже» из Лозанны, во время дебатов по вопросу о проливах некоторую сенсацию вызвало **требование американского «активного наблюдателя» Чайльда о полной свободе прохода проливов для торговых и военных судов Америки, которая, как он заявил, желает иметь возможность посылать свои суда всюду, где находятся американские граждане.**

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— Из Бриндизи сообщают об от'езде Андрея греческого в Рим.

— Вчера вошла в силу конституция Свободного Ирландского государства.

— Бывший турецкий султан направился в Мекку, куда бежали члены бывшего константинопольского правительства и представители высшего духовенства.

— Юго-славское правительство подало в отставку.

— 18 декабря Ирландия будет окончательно очищена английскими войсками.

— Саксонский ландтаг вновь избрал министром-президентом с.-д. Буха.

Московская конференция по разоружению.

На вчерашнем заседании бюро конференции продолжалось обсуждение проекта соглашения о ненападении и арбитраже, внесенного польской делегацией, и поправка к нему российской делегации.

Из статей еще не принятых больше всего возражений вызывают ст. 6-я (польская 3-я) и 9-я.

Что касается ст. 6-й, то русский проект предусматривает арбитраж по всем разногласиям, польский же вводит ограничение.

Статья 9-я предусматривает принятие соглашения о сокращении вооруженных сил, что является основной задачей конференции, но что, как это ни странно, оказалось камнем преткновения с первого момента этой конференции. Российская делегация, соглашаясь на обсуждение других, по ее мнению, менее важных вопросов, включила, однако, в проект о ненападении пункт (9-й), гарантирующий разрешение и вопросов о разоружении. Этому пункту суждено, таким образом, играть решающую роль для значения, а, может быть, даже для судьбы конференции.

Внесенное вчера польской делегацией компромиссное предложение, чтобы пункт 9-й предусматривал создание комиссии экспертов, которая независимо от конференции, займется разработкой вопроса о сокращении вооружений, не является выходом из того тупика, в котором конференция оказалась.

Конференция, созданная для разрешения вопроса о сокращении вооружений, не исполнит своей прямой задачи даже в том случае, если она примет самые лучшие пожелания.

Для выражения пожеланий не стоило ее созывать. Ее задачи были не слова, а дело. И об этом участникам конференции забывать нельзя.

Сношения между Америкой и Россией.

ЛОНДОН, 6. По сообщению «Морнинг Пост», американские консервативные круги крайне удивлены и возмущены попытками некоторых **общественных кругов Америки воспользоваться слиянием ДВР с РСФСР для установления непосредственных сношений между Америкой и Россией и таким образом поднять официозно вопрос о признании советской власти.** Консерваторы особенно недовольны тем обстоятельством, что, хотя ДВР прекратила свое существование, американские представители продолжают оставаться в Чите, а представитель ДВР все еще находится в Вашингтоне. Радикальные же круги, добивающиеся признания Америкой советского правительства, крайне довольны и теперь намерены еще более энергично добиваться восстановления нормальных дипломатических сношений между обоими странами

К предстоящему конгрессу мира.

БЕРЛИН, 6. На созываемой амстердамским интернационалом конференции в Гааге примут также участие кроме представителей Амстердамского и Московского интернационалов профсоюзов, представители американского об'единения профсоюзов, 8 других интернационалов профсоюзных об'единений, 21 интернациональных пацифистских организаций. Передают, что в конгрессе примет участие Абрамович, делегат русских социал-демократов. В связи с предстоящим конгрессом происходят совещания представителей интернационалов, профсоюзов с представителями международных кооперативных организаций.

Борьба английских углекопов.

ЛОНДОН, 6. Сегодня опубликовано сообщение о состоявшемся 2-го декабря свидании премьера с представителями союза углекопов. Во время этой беседы Ходжес заявил, что **в результате отмены государственного контроля заработная плата углекопов стала значительно ниже, чем в 1914 году.** Бывший председатель союза углекопов со своей стороны добавил: «Это означает ухудшение материальных, физических и моральных условий существования углекопов, их жен и детей. Никогда еще условия жизни углекопов с 1872 года не были так ужасны». **Делегация потребовала проведения в жизнь проекта Санки о национализации шахт.** В своем ответе Бонар Лоу заявил, что он вполне сочувствует углекопам, но не в состоянии помочь им. Ходжес определенно пригрозил забастовкой, заявив, что «если существующие ставки не будут изменены, то соглашению наступит конец». Премьер попросил делегатов подождать два месяца, в течение котрых, быть может, удастся улучшить общие условия торговли.

Перспективы зарплаты и тактика союзов.

Осенняя кампания коллективных договоров внесла серьезные и весьма ощутительные результаты, как в смысле значительного повышения абсолютного уровня оплаты труда, так, и еще более, в смысле установления более нормальных соотношений оплаты в отдельных отраслях промышленности, соответственно их значению и квалифицированности рабочего состава. Металлисты, например, занимавшие еще в сентябре чуть не одно из последних мест, вышли из договорной кампании почти на первом месте. Размеры заработной платы в некоторых отраслях промышленности, по отношению к довоенной оплате почти достигли того относительного (по сравнению с довоенным) уровня, какой достигнут в области производительности труда рабочего. Мы уже не говорим о легкой индустрии: тут уже есть отрасли, где заработная плата, при довоенной производительности, даже превышает довоенную. Совершенно очевидно, что некоторые отрасли промышленности достигли в области зарплаты некоего предела, дальше которого на данной стадии советской экономики идти, если и не невозможно, то, во всяком случае, очень трудно.

Но из этого частично лишь правильного положения некоторые межсоюзные об'единения делают общий вывод о том, что вообще задача союзов в области зарплаты в настоящее время состоит исключительно в закреплении достигнутых результатов и что наступила пора дать лозунг о приостановке движения зарплаты по «всему фронту» и заняться одним закреплением достигнутого. А некоторые местные организации высказываются даже за то, чтобы установить некую предельную сумму, выше которой требования союзов поддержки не должны встречать.

Нетрудно доказать, что такого рода выводы, во-первых, слишком поспешны, а, во-вторых, не выдерживают сколько-нибудь серьезной экономической критики.

В самом деле, если и верно, что некоторые отдельные отрасли промышленности достигли естественного предела, и здесь задача должна состоять в удержании достигнутого уровня зарплаты, то остались еще весьма и весьма крупные отрасли, которые продолжают находиться на очень далеком расстоянии от этого «предела». Таковы, например, положение транспорта, значительной части текстильной промышленности и т. д., и т. д., не говоря уже о работниках связи и служащих вообще.

О каком бы то ни было благополучии здесь говорить еще далеко не приходится.

При таких условиях сигнализировано остановки в движении заработной платы по всей линии только потому, что некоторые, относительно не столь уже большие группы, достигли значительных успехов, было бы, по крайней мере, преждевременно. И это, тем более, что даже внутри особо благополучных отраслей далеко не во всех местах «благополучие» одинаково. Потребуется немало работы для «выравнивания фронта», хотя бы относительно.

Что же касается проекта, административного «пресечения» дальнейшего движения зарплаты свыше некоей предопределенной черты, то вряд ли нужно доказывать реакционность и утопичность такой идеи. Ведь договор —акт обоюдного соглашения. И нужно обладать слишком уже большой долей скептицизма насчет здравого смысла наших хозяйственников, чтобы предполагать возможность согласия с их стороны на договор, покушающийся на основной капитал. Мы уже не говорим о том, сколько недоверия кроется в этой идее к государственному разуму русских союзов.

Хозяйственники вовсе уж не так «покладисты», они это доказали всем ходом договорной кампании. А упрекать союзы в отсутствии государственной точки зрения и в несоизмерении своих требований с об'ективными условиями и возможностями самой промышленности, вряд ли у кого хватит смелости после почти годовой договорной практики.

Из всего вышесказанного логически вытекают и определенные выводы.

А выводы эти следующие: с заработной платой далеко еще не так благополучно. Слабых участков и уязвимых мест еще слишком достаточно. Интересы самого хозяйства требуют здесь дальнейшего и систематического движения зарплаты. И задача союзов и межсоюзных об'единений—содействовать по мере сил и об'ективных возможностей успешности этого движения. Что же касается регулирования зарплаты, то в условиях хозяйства, оно достигается не такими элементарными методами, как административный окрик и хороший приказ. Тут нужно экономическое воздействие. Усиливая работу в плановых органах и проводя определенную налоговую политику, мы можем действительно регулировать и зарплату, создавая наиболее благоприятные условия в первую очередь для тех отраслей, где заработная плата наиболее низка и т. д.

Ближайшие перспективы зарплаты требуют от союзов комбинированной тактики, но отнюдь не такой, которая возвращала бы нас вспять и противоречила бы основным задачам союзов в новых условиях.

И. Р.

Принципы организации общественных работ.

В статье «Безработица и меры борьбы с нею» («Труд» № 263) мы уже указываем на необходимость организации общественных работ, признавая целесообразным оказание поддержки безработным трудовой помощью, а не филантропическими подачками, недостигающими своей цели. Но вместе с этой основной целью организации общ. работ при разработке плана, должна преследоваться хозяйственная целесообразность и полезность результатов этих работ диктуемая крайней ограниченностью рессурсов для данной цели, нашей бедностью вообще и хозяйственной разрухой.

Имея в виду возможность организации в ближайшее время в важнейших местах общественных работ, мы считаем необходимым остановиться на некоторых положениях, более или менее намечающих основную линию этой задачи.

Ставя перед собой цель—организацию общественных работ хозяйственно полезных, будет нецелесообразно замкнуться в рамки круга работ, имеющих исключительно общегосударственное значение, ибо наше хозяйство разрушено по всей линии и т. к., с другой стороны, необходимо максимальное привлечение к этим работам местных рессурсов, интереса, а следовательно и инициативы. Поэтому работы, по нашему мнению, не должны ограничиваться только работами общегосударственного значения, но они могут быть и чисто местного: губернского, городского или уездного, с тем, чтобы те работы, которые частично или полностью субсидируются центром, утверждались последним.

Имея в виду оказание трудовой помощи, предпочтение должно быть отдано работам наиболее трудоемким, т. е. занимающим большее количество рабочих, не требующим специальных технических знаний от безработных, и привлечения дополнительных рабочих извне, что особенно важно при почти повсеместном квартирном кризисе. Неприемлемы работы, отнимающие значительную часть средств на организационные и т. п. расходы, и поэтому должен быть твердо установлен процент, идущий на зарплату непосредственно безработным, привлеченным к общественным работам, который, по нашему мнению, не может быть ниже 75—80%. Но и остающиеся суммы могут тратиться лишь на материалы, инструмент и транспорт, а отнюдь не на административные нужды и содержание специальных аппаратов или оплату частных подрядчиков, т. к. считаем недопустимой сдачу им на выполнение общественных работ.

Считаясь с крайней ограниченностью средств, могущих быть использованными на общественные работы, необходимо возмещение затраченных сумм, если результаты работ реализуются или эксплоатируются за плату. Вырученные таким образом средства должны снова обращаться на дальнейшую организацию работ.

Для удешевления производства общественных работ полезно в общих интересах оказание взаимных услуг между органами, пользующимися этими работами. Так например, общественная работа на железной дороге в возможность льготной переброски по ней рабочих на общественные работы —на лесоразработки, доставку заготовленных ими материалов и т. п., не возмещая, конечно, этих льгот замаскированным образом.

Дальше мы считаем необходимым, чтобы каждая работа предварительно санкционировалась ЭКОСО и заключался специальный договор на производство ее между отделом труда по соглашению с губпрофсоветом, с одной стороны, и органом, производящим работу, с другой, при участии губпоследгола. Эти договоры должны предусматривать размер работ, количество занимаемых рабочих, сроки выполнения, нормы и порядок оплаты, ответственность за правильное ведение работ и возврат выдаваемых субсидий и т. п. При организации каждой работы должен быть поставлен также вопрос о надлежащем медицинском и санитарном обслуживании их, полагая, что в этом отношении НКЗдрав и его местные органы должны пойти навстречу бесплатным предоставлением своих услуг. Не должна быть также упущена необходимость установления сменяемости безработных на общих работах, дабы дать возможность большему количеству их получить временный заработок.

Наконец, мы считаем, что распоряжение фондами на обществен. работы в пределах утвержденных смет и планов, наблюдение и контроль за ходом работ, доминирующее влияние на все прохождение, начиная с их выбора должно быть сосредоточено в отделах труда, как наиболее заинтересованном органе. Никакой хозорган не может претендовать на это, т. к. каждый из них явится лишь частью, выполняющей общий план. С другой стороны, желательна организация комиссий по борьбе с безработицей под председательством представит. отд. труда, примерно, при ЭКОСО, в задачи которых должно входить в частности изыскание средств на организацию общественных работ, рассмотрение смет и согласование их, общее руководство указанными работами и побуждение ведомств в этом направлении.

В заключение укажем на необходимость участия профсоюзов в организации и ведении общ. работ, как непосредственно заинтересованных в борьбе с безработицей и в правильном ведении общественных работ, а также и потому, что профсоюзы могут выделить некоторые средства на организацию этих работ.

П. ЗАВАДОВСКИЙ.

Международные конференции революционных профсоюзов.

3-я международная конференция революционных транспортников.

По вопросу об организации и программе действий выступают все иностранные товарищи, а также и представители русской делегации.

В результате прений выяснилось, что по основным пунктам между всеми делегатами не существует принципиальных разногласий.

Тезисы международного комитета пропаганды передаются в комиссию для редактирования.

По вопросу о выборах принимается русское предложение об избрании в комитет пропаганды 7 секретарей: трех от России, двух от Германии и по одному от Америки и Франции. При исполнительном комитете учреждается пленум, в который войдут представители стран, представленных на конференции. Генеральный секретарь избирается русскими представителями.

Международная конференция революционных металлистов.

Обсуждаются организационный статут (докладчик т. Каррето) Международного Комитета Организации Революционных Металлистов и тезисы по финансовому и др. вопросам.

Избирается следующий состав комитета: генеральный секретарь и три его заместителя; Россия получает 2 места, Германия—1 и латинские страны—1. На должность генерального секретаря единогласно избирается т. **Янсон**. Первым его заместителем—т. **Воробьев**, вторым — т. **Эндерле** (Германия). Третий заместитель остался неизбранным в виду того, что французы лишь теперь присоединились к Красному Профинтерну.

Генеральный секретарь т **Янсон** произносит речь, в которой, напутствуя от'езжающих делегатов, призывает их выполнить свой революционный долг.

Тов. **Эндерле** благодарит русский пролетариат за помощь и участие и союз металлистов за гостеприимство и совместную работу, которая, безусловно, скоро принесет реальные результаты.

Под пение «Интернационала» 2-я международная конференция революционных металлистов закрывается.

Международное совещание текстильщиков.

С кратким докладом о международном комитете пропаганды выступил тов. Лебедев, отметивший чрезвычайно слабую связь, существующую у комитета с союзами текстильщиков других стран, а также и то, что в некоторых странах движение среди текстильщиков в сторону Профинтерна начало развиваться даже без участия и влияния комитета.

Иностранные делегаты предлагают усилить работу комитета в деле образования ячеек для борьбы против амстердамцев, а также устроить общий центр в Москве и несколько центров, об'единяющих группы народностей по языку, в других странах, и наряду с этим установить правильную информацию.

Принимаются лозунги, под которыми должна вестись работа комитета: борьба с амстердамцами, борьба за единый фронт, строгая централизация работы, борьба против тенденции некоторых революционных работников уходить из союза.

Совещанием принимается предложение тов. Брагинского об организации комитета пропаганды в составе 5 членов: двух от России, одного от Германии или Чехо-Словакии, одного от Франции и одного от Польши.

В комитет избраны т.т.: Лебедев и Брагинский (Россия), Байер (Германия), Жакоб (Франция) и Скульский (Польша). Заместителями избираются тов. Долле и Решетта.

4-ая международная конференция деревообделочников.

В вечернем заседании 6 декабря было принято предложение об уничтожении должности ответственного секретаря и составлении секретариата из 3-х равноправных секретарей, двое из которых находятся в Германии и 1 при Профинтерне. Предложение комиссии принято.

В состав секретариата вошли от Германии 1 представитель, от России —2, т.т. Кабанов и Изаков, причем последний будет делегирован в Германию.

Конференция распределила работу среди делегатов. Германский делегат одновременно будет обслуживать Францию, Англию, Бельгию, Швейцарию и Голландию. Делегат Италии—Италию и Испанию, делегат Болгарии — Балканский полуостров и делегат России—Польшу, Литву, Латвию, Эстонию и Финляндию.

Международная конференция строителей.

Тов. **Геккерт** (Германия) в своем докладе «О дальнейшей тактической работе революционных строителей» отмечает, что почти везде начинается, хотя не вполне организованно, революционное движение среди строительных рабочих. Образование Красного Интернационала строителей преждевременно. Задачи международного комитета— прежде всего выяснять рабочим массам неправильность политики и тактики амстердамцев. Нужно организовать единый фронт, поставив практически вопрос о создании единого производственного союза.

Затем т. Геккерт коснулся вопроса о рабочей эмиграции. Революционные строители должны наметить активную программу совместных действий в защиту интересов эмигрирующих рабочих. Касаясь работ секретариата МКПД, т. Геккерт указал на необходимость создания при нем базы информационно-статистических работ. Секретариат должен провести в жизнь обмен подростков между странами для взаимного и непосредственного ознакомления с практикой рабочего движения в разных странах. Местопребыванием секретариата МКПД остается пока Москва.

Большинство членов конференции согласилось со всеми предложениями т. Геккерта и приняло за основу соответствующую резолюцию.

Затем была принята резолюция по докладу МКП, в которой конференция констатировала правильность его работы.

В заключение конференция перешла к выборам МКПД. Комитет установлен в 7 лиц в следующем составе: Россия (2)—т.т. Богданов и Бураго, Франция (1), Германия (1), Италия (1), Чехо-Словакия и балканские страны (1), Англия (1). Соответствующие страны делегируют своих членов в кратчайший срок. Секретарем МКПД избран т. Бураго.

Конференция закрылась пением «Интернационала».

2-ая международная конференция кожевников.

Тов. Юзефович в докладе о работе международного комитета пропаганды указал на разрыв с амстердамским союзом кожевников в Чехо-Словакии и Норвегии, на образование унитарной федерации во Франции и на присоединение союза кожевников в Финляндии к Профинтерну.

В докладах иностранных делегатов отмечены повсеместное понижение заработной платы в кожевенной промышленности и настойчивые попытки упразднить 8-часовой рабочий день, а также рост безработицы.

Общую картину наступления капитала дает секретарь МКП тов. Юзефович. Касаясь организационного вопроса, тов. Юзефович предлагает схему статута комитета пропаганды.

По предложению французской делегации избрана комиссия для редактирования резолюции по организационному вопросу и согласования всех предложенных проектов.

В заключение конференции состоялись выборы. В секретариат избраны: тов. Юзефович (генеральный секретарь), Сулла (Франция), Мозер (Германия). В центральный совет Профинтерна избран тов. Юзефович, в контрольную комиссию тов. Юнак (Чехо-Словакия), Петровский (Польша), Димитров (Болгария), Кастнер (Астрия) и Адашев (Россия). Конференцией отправлены воззвания американским, французским и австрийским рабочим-кожевникам.

За границей.

С'езд фабрично-заводских комитетов в Берлине.

(От нашего берл. корреспондента).

Агитация соглашательской и профессиональной прессы против движения фабрично-заводских комитетов, террористические угрозы со стороны центральных организаций профсоюзов по отношению к нему и категорическое заявление предпринимателей о том, что они сочтут участие в этом с'езде нарушением рабочей дисциплины, заставляло нас осторожно отнестись к созванному теперь с'езду фабрично-заводских комитетов в Берлине. Над немецким рабочим нависла угроза безработицы, что при теперешней дороговизне особенно тяжело отражается на его положении, и перспектива быть выброшенным на улицу могла многих испугать.

Нам казалось поэтому, что первый с'езд будет весьма малочисленным. Войдя в огромную залу «Нойэ Вельт», мы были поэтому приятно поражены тем, что почти вся зала была заполнена делегатами. Перед нами обычный вид германских рабочих конгрессов. Спокойно и деловито приступили к занятиям.

Всматриваясь в лица делегатов, замечаешь значительное различие между этим с'ездом и обычными с'ездами. На теперешнем с'езде представлены относительно молодые рабочие, нет старых заправил профессионального и политического движения, почти полное отсутствие интеллигентных лиц не из рабочей среды. Буржуазная и социалистическая печать решила игнорировать этот с'езд и блестит своим отсутствием.

В разговорах с отдельными делегатами нам выяснилось следующее: на с'езде представлены самые разнообразные слои рабочего класса, делегаты говорят о многочисленных болестях германского пролетариата, больше всего, конечно, о дороговизне, об отсутствии квартир, о тяжелом и неопределенном положении рабочих на предприятиях и т. д. Партийный состав с'езда уже известен из телеграмм. На нем участвуют по официальным данным 657 коммунистов, 38 социалистов, 22 независимых, 52 беспартийных, несколько синдикалистов, несколько юнионистов и 22 представителя рабочей молодежи различного направления.

Настроение с'езда, однако, сразу определилось, как коммунистическое. Даже члены других партий выступали с такой категорической определенностью и выражали такое неудовольствие отношением своей партии к этому с'езду, из которого вывод только один, что их дальнейшее пребывание в социалистической партии не будет продолжительным.

Представители небольшой группы независимых, группы Ледебура, даже прямо заявили, что отношение их центрального комитета к этому с'езду заставляет их поднять вопрос о том, могут ли они и впредь оставаться в этой партии. Их заявление, что они вполне подписываются под решениями об образовании рабочего правительства с целью социализации производства, государственного контроля банков и т. д., также показывает, что эти делегаты уже обоими ногами стоят на позиции коммунистов и ушли от своей партии. Можно поэтому сказать, что движение идет вполне определенно под знаком коммунизма.

Решение этого с'езда уже известно из телеграмм. Отметим только резкий и характерный конфликт между ним и теперешними руководителями профсоюзов, которые на предложение этого с'езда прислать своих представителей ответили высокомерным отказом. При этом они заявляют, что все движение фабрично-заводских комитетов устроено с единственной целью—усиления коммунистической партии.

Центральным пунктом с'езда был чрезвычайно сильный доклад тов. Брандлера о современном положении в Германии. Общая картина положения рабочего класса, мастерски набросанная, произвела сильнейшее впечатление на слушателей, которые отнеслись с чрезвычайным вниманием к этой 2½-часовой речи. Брандлер с большим эффектом напомнил о положении Германии 2 года тому назад, когда ему пришлось выступить на с'езде фабрично-заводских комитетов, созванном профсоюзами, докладчиком по этому же вопросу. Положение с тех пор сильно ухудшилось в материальном, как и в социальном отношении. И не без основания он обвиняет в этом ту тактику, которую вели социалистические партии и профсоюзы. Требования, которые он выставил, сводятся в основном к образованию рабочего правительства, национализации основных отраслей промышленности и контролю над банками.

Нет сомнения, что далеко не все делегаты, еще менее представляемые ими рабочие массы, поднялись до той ступени сознания, при которой все отдельные, частные вопросы сливаются в один основной вопрос о власти. Многим еще необходимо пройти стадию борьбы за непосредственно ощущаемые нужды, против местных невзгод и т. д. Только на почве этой повседневной борьбы вырабатывается то сознание, которое, повидимому, имеется уже у главных руководителей этого движения, но еще не созрело у делегатов с мест и у массы рабочих. Правда, события политической жизни Германии последних дней, переход власти к партии Стиннеса, покажут скоро всем рабочим, куда направляется курс политической жизни. Они скоро поймут, как правильна линия с'езда, стремящегося направить движение фабрично-заводских комитетов к главной цели.

И как раз в тот момент, когда тов. Брандлер говорил на с'езде, новый министр Куно развивал свою программу восстановления хозяйства Германии на капиталистических началах.

Чтобы успокоить встревоженное настроение рабочих масс, он обещал сохранить в законе 8-часовой рабочий день, допуская, однако, исключения. Но ведь в этих исключениях вся суть. При современных условиях производства широкое применение 10-часового рабочего дня вряд ли мыслимо, так как фабрики все равно не в состоянии целиком использовать свою производительную способность. Только в известных случаях, главным образом в крупной тяжелой промышленности, работающей на вывоз, стремятся к увеличению рабочего дня. Если министр заявляет об исключениях, то, очевидно, имеются в виду требования Стиннеса. Перед рабочими Германии выступают, таким образом, 2 программы: программа реорганизации хозяйства на новых коммунистических началах и программа закабаления труда в пользу Стиннесов...

СПЕКТАТОР.

Всероссийский с'езд коммунальников.

2-й день.

На утреннем заседании 7-го декабря председатель ЦК т. **Карташев** сделал доклад о работе ЦК.

В области организационной ЦК приходилось уделять больше всего внимания вопросам размежевания. Этот вопрос был больным местом союза во все время его существования и особенно обострился во второй половине настоящего года. ЦК удалось сговориться с некоторыми союзами о частичной передаче отдельных групп и отстоять в ВЦСПС положение о необходимости существования союза. Вопрос ставится в настоящее время на широкое обсуждение местных организаций, и, без сомнения, союз коммунальников выйдет из него окрепшим.

ЦК принимал активное участие в работах ГУКХ'а и других органов, где разрешались вопросы, интересующие союз.

При участии ЦК организовано несколько специальных учебных заведений. Большое внимание отдел уделил издательской деятельности.

Членские взносы от губотделов поступают неисправно.

Тов. **Евлампиев** (Саратов) отмечает, что ЦК слишком поздно информирует места. Представители ЦК, бывая на местах, никаких существенных указаний не дают. Культпросветительный отдел ЦК занят разработкой широких планов, которые в жизнь не проводятся.

Тов. **Ратманов** (Саратов) указывает, что в вопросах размежевания ЦК только оборонялся, но не наступал. Исключение 11-ти членов из ЦК явилось результатом серьезной болезни, которую надо изжить. В отчете ЦК не затронуты такие серьезные вопросы, как учет членов союза и отношение межсоюзных об'единений к размежеванию.

Тов. **Петросов** отмечает, что другого союза, который об'единял бы более 100 профессий, как союз коммунальников, нет, и требовалась поэтому героическая работа, чтобы сохранить союз. По его мнению, дискуссия о размежевании в низах ничего не даст, т. к. каждая группа рабочих будет стремиться в тот профсоюз, где выше зарплата, а коммунальники этим похвалиться не могут.

Тов. **Дементьев** (Донская область) указывает, что представители ЦК при посещениях мест мало интересовались постановкой дела в губотделах.

Тов. **Пьяниченко** (область немцев Поволжья) говорит, что ЦК мало сделал в отношении помощи голодающим.

Тов. **Коган** считает, что не следовало обращаться в ВЦСПС с вопросом о раскассировании союза местранса, ибо благодаря этой ошибке возник вопрос об упразднении союза коммунальников. Вопросы размежевания были мало освещены на местах.

Тов. **Суханов** (ЦК) говорит, что все упреки ЦК в том, что он мало обращал внимания на вопросы размежевания, неосновательны. Он также указывает на громадную работу, проделанную членами ЦК на местах.

Во вчерашнем вечернем заседании продолжались прения по докладу ЦК.

Тов. **Чайкин** (Одесса) находит, что дискуссия о союзе коммунальников отзывается губительно на нем. На местах в некоторых губерниях союз не пользуется авторитетом у губпрофсоветов. Но если широкая масса поддержит ЦК, то это укрепит позицию союза коммунальников. В докладе ЦК мало уделено внимания тарифному вопросу, и в частности не отмечено, что сделано в вопросе выдвигания администраторов на хозяйственные посты.

Тов. **Кривцов** (Сибирь) отмечает, что не циркулярами и указаниями должна налаживаться работа союза, а присылкой ответственных работников с определенными заданиями. Он находит, что типовой коллективный договор, выработанный ЦК, нежизненен и на местах не применяется.

Тов. **Телешев** (Москва) защищает необходимость постановки ребром вопроса о размежевании, и особенно это требовалось для центров профдвижения—Москвы и Петрограда. Неопределенное положение не дает возможности спокойно работать. Представители некоторых губотделов особенно нападали на ЦК, а между тем, сами не выполняли финансовых обязательств по отношению к нему. Невыполнение же этого подрывает всю работу.

Тов. **Маймистов** (ЦК) в ответ тов. Когану указывает, что он извратил факты, сообщив о требовании президиума ЦК раскассировать союз местранса. В своей докладной записке, поданной в ВЦСПС, он никогда не требовал раскассирования местранса, а требовал основания союза коммунальников в полном составе. Некоторые циркуляры по размежеванию ЦК должен был подписать, несмотря на нежелание, по предложению ВЦСПС. Если вопросы размежевания до сего времени и не разрешены, то это не по вине ЦК. Вопросам размежевания ЦК уделял все внимание, может быть, даже в ущерб остальной работе. Затем он отмечает, что на завязывание тесной связи ЦК с местами было затрачено много сил и средств, и, в конце-концов, ЦК действительно наладил эту связь.

Прения закончились, и заключительное слово было предоставлено т. *Карташеву*, в котором он, отметив сознательное и внимательное отношение делегатов к его докладу, говорит, что одни товарищи при критике вопросов размежевания указывали на необходимость оборонительной позиции, занятой ЦК, а другие наоборот—наступательной. ЦК же фактически делал и то, и другое, ставя вопросы размежевания основой своей работы.

Указания на недостатки в работе справедливы, но эти недостатки отчасти зависели от отсутствия средств. Необходимо было время и материальные возможности, чтобы поставить работу на должную высоту.

На связь с хозорганами обращалось много внимания, и надо заметить, что в настоящее время установились самые лучшие взаимоотношения с ГУКХ'ом, а на местах 73% коммунальных отделов работают в тесном контакте с союзной организацией. Конечно, были и другие недочеты в тарифно-экономической работе, и ЦК их не скрывает.

Слабая работа культотдела зависит не от чего либо другого, как от недостатка средств и неимения работников. От этого же страдает культработа на местах.

Переходя к вопросам связи, т. Карташев рядом фактов доказывает, что ЦК сделано в этом отношении очень много, что должны подтвердить и представители с мест.

По вопросу о несогласованности в работе ЦК докладчик указывает, что внутри ЦК достигнута полная спайка в работе, и проводится одна согласованная линия.

Союз коммунальников надо раскассировать.

(В порядке обсуждения)

В № 267 газеты «Труд» от 26 ноября 22 г. тов. *Маймистов* пытается оправдать существование союза коммунальных работников: 1) наличием в союзе коммунальных работников таких групп рабочих, для которых будто бы нет более родственного союза, чем союз рабочих комхоза, как например, рабочие прачечных, могильщики, парикмахеры и проч. и 2) распространением производственного принципа строительства профсоюзов на коммунальное хозяйство.

Действительно сложный вопрос размежевания коммунальников с другими союзами, понятно, не может быть поставлен в зависимость от того, насколько удачно или неудачно будет разрешен вопрос союзной принадлежности могильщиков и парикмахеров. Хотя и этим группам работников можно найти более родственные им союзы, чем союз коммунальников. Но вопрос размежевания коммунальников с другими союзами касается в первую очередь основных пролетарских кадров союза, базы союза коммунальников, каковыми являются трамвайщики, рабочие электростанций, газовых заводов, строительных работ дорожного дела, канализации, городского садоводства и земледелия, ассенизации. Эти группы рабочих имеют свои родственные производственные союзы. Но этих-то рабочих т. Маймистов почему-то совершенно запамятовал.

Однако, гораздо важнее второй довод т. Маймистова, и на нем следует остановиться подробно и в первую очередь.

Т. Маймистов правильно ссылается на постановление 5-го с'езда профсоюзов о том, что «союзы должны об'единять всех постоянных рабочих и служащих данной отрасли промышленности и хозяйства», но совершенно неправильно подводить под с'ездовское понятие отрасли промышленности и хозяйства «коммунальное хозяйство».

«Коммунальное хозяйство», т.-е. городское или местное хозяйство стало развиваться в Советской России в период переходный от жестко-централизованного строительства народного хозяйства и соответствующего ему единого централизованного государственного бюджета к управлению хозяйством на местах и разделению бюджета на государственный и местный бюджеты.

«Коммунальное хозяйство» в этот переходный период представляло собой ту часть государственного народного хозяйства, которая была в первую очередь переведена на местный бюджет, и таким образом в первую очередь перешла в полное ведение местной власти. Но за коммунальным отделом вскоре же последовали и другие отделы. И сейчас в составе «коммунального» хозяйства, руководимого и управляемого местной властью и содержимого на местные средства, находятся— коммунальные отделы, отдел здравоохранения, народного образования, губсовнархоз, во многих губерниях транспортно-дорожные отделы, в некоторых губерниях, в том числе в красной матушке-Москве существует самостоятельный жилищный отдел, который, кстати, выделен из восхваляемого т. Маймистовым непогрешимого московского единого коммунального хозяйства.

Так что говорить о коммунальном, а в переводе на русский язык, местном хозяйстве, как о единой самодовлеющей отрасли хозяйства в том виде, как его представляет т. Маймистов, а именно в виде коммунальных отделов, глубоко ошибочно.

Понятие отдельной отрасли промышленности и хозяйства, как оно зафиксировано в постановлениях 5-го с'езда профсоюзов и как оно воспринимается здравым рассудком, относится к отраслям промышленности, характеризуемым одинаковым производственным процессом или одинаковыми, оказываемыми этой отраслью хозяйства, услугами, но отнюдь не принадлежностью к единому управляющему органу, или единому финансовому источнику.

Местное же хозяйство, содержимое на местные средства, руководимое и управляемое местной властью, или хотя бы его часть, которая сосредоточена в коммунотделах—это не самодовлеющая отрасль промышленности и хозяйства, на подобие металлопромышленности, строительного дела, местного транспорта и т. д., а только *территориальная* часть единого народного хозяйства, составленная из тех же основных отраслей народного хозяйства, как-то: строительного дела, транспорта, городского земледелия, химического производства и других.

Если все сказанное нами было еще не ясно в первоначальный период хозяйственного укрепления местной советской власти и передачи в ее полное ведение только коммунотделов, то это стало совершенно очевидным сейчас, когда местная власть, овладевающая всем местным хозяйством для более удобного и более успешного руководства им, разделяет эту самую «единую державу», как выражается т. Маймистов, т.-е. коммунотделы на их составные части.

Самостоятельный жилищный отдел в Москве, самостоятельные транспортно-дорожные отделы в 40—45 крупнейших губерниях — это, пожалуй, добрая половина «единой державы», организованная вне этой «державы».

Вот почему совершенно неправильно применение принципа—постоянные рабочие служащие данной отрасли промышленности и хозяйства входят в один союз — в отношении «коммунального хозяйства». Если быть в данном случае последовательным с точки зрения коммунальников, то в их союз должны быть переданы все рабочие и служащие местного хозяйства, т.-е. и наробраза, и здравоохранения, и губсовнархоза, и губземотдела и т. д., т.-е. все вообще рабочие и служащие.

Последовательно проведенный принцип — работники «коммунального хозяйства» в едином союзе — должен привести к поглощению этим союзом и металлистов, и текстильщиков, и строителей, просвещения и проч. Разве только железнодорожникам и отчасти водникам и работникам связи посчастливится избегнуть этой почетной участи, благодаря построению их хозяйства вне сферы влияния местной власти.

Но от создания единого большого союза мы отказались давно. Не собираемся также возвращаться к изжитой нами цеховщине. Но совершенно, понятно, неправильно утверждение т. Маймистова, что «союзом однородным по своему труду, быту и психологии, будет только тот, который будет построен по цеховому, а не производственному принципу».

Если при сравнении в качестве союза, построенного по производственному принципу, т. Маймистовым был взят союз коммунальных работников, то мы с тов. Маймистовым совершенно согласны, что об однородности труда, быта и психологии об'единенных по производственному принципу в союзе коммунальников рабочих и речи быть не может.

Для об'ективности т. Маймистову при сравнении следовало бы взять какой-нибудь другой союз, хотя бы тот самый, в отношении которого им поставлен «коварный вопрос» «об однородности производственных факторов» у кондуктора железной дороги и слесаря железнодорожного депо.

У кондуктора железной дороги со слесарем железнодорожного депо, точно также, как и у трамвайного кондуктора со слесарем трамвайного депо «однородность производственных факторов» заключается в общем процессе повседневной работы, в общем производственном режиме, распорядке работ, простых и понятных общих производственных интересах.

Эти общие производственные интересы, существующие у работников путей с работником депо, у трамвайного рабочего с другим транспортником, повседневно сталкивающихся на работе, т. Маймистов подменивает близкими коммунальным работникам задачами «коммунального хозяйства».

Но эти задачи коммунального хозяйства одинаково близки не только коммунальным работникам, но и всем вообще рабочим.

Общих же производственных интересов у трамвайного рабочего с парикмахером нет и не может быть, а отсюда и разношерстность союзного состава.

Между тем, остальные союзы действительно построены по производственному принципу, и союзная спайка их членов базируется, если не на одинаковой, то, во всяком случае, родственной профессиональной выучке, совместной работе и проч. Какое же профессиональное или производственное родство может существовать у 162 профессий, об'единяемых союзом коммунальных работников, помимо общей зависимости от единой кассы коммунотдела.

Но такая «кассовая спайка» едва ли может служить действительной базой союза.

Наличие живописуемой т. Маймистовым спайки в среде коммунальных работников возможно было бы проверить созывом всероссийских конференций основных, примерно, групп коммунальных работников, как-то: работников водопровода и канализации или трамвайщиков для разрешения спорных вопросов размежевания.

Особенно это важно сейчас, когда к разрешению практических союзных вопросов желательно привлечение широких рабочих масс.

Понятно, размежевание это, как мы указывали выше, касается в первую очередь основных кадров союза коммунальников, которые, по заявлению т. Маймистова, составляют 84% всех членов союза. К этим кадрам т. Маймистов относит канализацию и водопровод: обслуживаются они исключительно металлистами и могут поэтому совершенно безболезненно перейти в союз металлистов. Сюда следует отнести и работников электростанций.

Работники трамвая и ассенизационные обозы также бесспорно относятся к местному транспорту. Газовые заводы относятся к химическому производству, и место рабочих этих заводов в союзе химиков.

Остальные 16% членов союза, т. е. 16 тысяч коммунальников, в числе коих в большинстве находятся служащие коммунотделов, обыкновенные советские служащие, ибо никак нельзя согласиться с т. Маймистовым об исключительной инженерной и технической квалификации этих служащих (такого количества инженеров, как будто и по всей России не насчитать)—эти 16 тысяч также могут безболезненно разойтись по родственным им союзам.

Комслужащие к совслужащим, парикмахеры, банщики, рабочие прачечных, похоронных бюро к союзу нарпитания и общежитий и т. д.

Вся перечисленная нами разношерстная масса коммунальных работников с пользой для себя и для обслуживаемого им хозяйства должна быть разделена по соответствующим союзам.

Это тем более своевременно и необходимо, что и единого-то союза коммунальных работников при коммунотделе, который так художественно расписан т. Маймистовым, в действительности не было и нет.

В основных своих функциях коммунотделы уже сейчас, при только еще начавшемся оживлении их деятельности, столкнулись с союзами строителей и металлистов, количественно превышающих постоянных коммунальников (массовые сезонные ремонтно-строительные и дорожные работы), работземлесом (развитие городского земледелия, совхозов) и т. д.

Процесс разложения в единый союз коммунальных работников внесен, как это ни странно, развивающейся деятельностью самих коммунотделов.

И единственным средством предотвращения этого естественного разложения изнутри является ликвидация союза коммунальных работников и разлияние его основных производственных групп рабочих по соответствующим производственным союзам. Сложный вопрос размежевания коммунальников с другими союзами «своевременно решить» можно только так, а не «иначе».

З. Г.

Календарь профорганизаций.

8-го декабря.

Совещание губотделов и хозорганов по вопросу об отпуске рабочим и служащим предметов широкого потребления в рассрочку, созываемое **МГСПС** в 11 час. утра.

Совещание инженеров и заним. инженерные должности в предприятиях, об'единяемых союзом **транспортников**, в помещении союза транспортников (Неглинный проезд, 25) в 7 ч. вечера.

9-е декабря.

Губернская конференция инженеров текстильной промышленности, созываемая губотделом **текстильщиков** в пом. союза (Никольская, 6) в 1 ч. дня. Приглашаются представители ЦК текстильщиков, МСНХ и МК РКП.

Расширенный пленум ЦК местранса.

Вчера закончился расширенный пленум ЦК местранса, собравший делегатов от 19 губотделов союза.

По докладу тов. Гимельфарба о работе ЦК принята резолюция, констатирующая положительные результаты работы, особенно по проведению перерегистрации, обследованию мест и заключению генеральных колдоговоров.

Пленум постановил организовать фонд помощи безработным из отчислений в последгол. 75% этих отчислений будут оставлены в союзе, а 25%—переданы в комиссию последгола ВЦСПС. Установлен размер процентных отчислений в ЦК для всех губотделов, причем 4 губотдела освобождены от них совершенно. Разработаны нормы выработки для грузчиков и тариф автоработников.

Пленум поручил президиуму заключить генеральный коллективный договор с автоуправлением Наркомпрода. Ставка 1 разряда определена в 7—7½ товарных рублей при сетке—1 : 6 и коэффициенте для 9-го разряда—3. Отчисления в культфонд на местах установлены в 2% и в центре—1%. При этом должны быть основаны две стипендии. Президиуму поручено также заключить генеральный договор с Трансволгой и тарифное соглашение с военным ведомством.

Пленум постановил не допускать понижения процентных отчислений на соцстрахование и обратить при этом внимание на мелких предпринимателей, подрядчиков, артели и т. д. Работа по охране труда во всех организациях союза признана наиболее важной задачей в настоящий момент.

Соотношения в тарифной сетке установлены 1 : 8, рабочая часть 1 : 4.

По вопросу о культработе пленум решил, что она должна проводиться в тесной связи с задачами производства. Неграмотность должна быть ликвидирована к 18-му октября 24 года — к 5-летнему юбилею ВПСТР. Президиуму ЦК поручено планомерно снабжать места книгами.

Пленумом были заслушаны отчеты Гострансгреста и Цумта, причем вынесены резолюции, одобряющие деятельность этих органов.

Коллективные договоры.

РАСШИРЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.

В коллективный договор, заключенный через ЦК горняков между Донгубoтделом горняков и УГКП Донбасса, на месте внесен ряд важных дополнений. В договор внесен пункт о бесплатном подвозе за счет предприятий угля к квартирам рабочих. Предусмотрено также предоставление трудящимся бесплатных коммунальных услуг. В случае невыполнения последнего пункта трудящимся выплачивается по договору 10% их тарифной ставки.

КОЛДОГОВОР С ЖЕЛЕЗНО-РУДНЫМ ТРЕСТОМ.

Уралбюро ЦК горняков заключен на 6 месяцев договор с железно-рудным трестом. Продолжительность рабочего дня для подземных рабочих установлена в 6 часов, в ночное время 5 часов. Сверхурочная работа оплачивается в полуторном размере. Зарплата натурализована на 60%. Договор предусматривает выдачу рабочим товаров по цене, определяемой соглашением с союзом. Выплата заработка производится не позднее 15 числа каждого месяца. В случае несвоевременной выплаты зарплаты на последнюю насчитывается пеня в размере ½% за каждый просроченный день.

Конфликты.

Конфликт в связи с размежеванием.

В примирительной камере при НКТ рассматривался конфликт между ЦК деревообделочников и управлением Орлово-Витебской железной дороги.

Сущность конфликта сводится к следующему. Часть рабочих и служащих Смоленского железкома, в связи с передачей последнего в ведение НКПС, была переведена в Орел. Смоленский железком был переименован в управление лесозаготовок Орлово-Витебской жел. дор. и передан в ведение этой дороги. С момента перехода железкома в управление Орлово-Витебской ж. д. последнее отказалось платить рабочим и служащим по ставкам союза деревообделочников, мотивируя это тем, что железнодорожники состоят в союзе транспортников. Конфликт по предложению ЦК союза деревообделочников был передан в центр.

Примирительная камера при НКТ постановила: все рабочие и служащие, не перешедшие на службу в Орел, должны быть расчитаны до момента перевода железкома по ставкам союза деревообделочников. Рабочие же и служащие, перешедшие в Орел, с момента перехода железкома в ведение Орлово-Витебской ж. д. автоматически считаются состоящими в союзе железнодорожников и потому должны получать зарплату по ставкам этого союза.

Что касается рабочих и служащих, находящихся на местах лесозаготовок, то они, согласно раз'яснения ВЦСПС, должны оставаться в союзе деревообделочников, со всеми вытекающими отсюда последствиями.

Управлению Орлово-Витебской ж. д. предложено в недельный срок выплатить всю задолженность рабочим и служащим и к 15 декабря заключить с союзом деревообделочников коллективный договор, охватывающий всех остающихся в ведении этого союза рабочих и служащих

Конфликты в Татреспублике.

(От нашего корреспондента).

Статистика конфликтов ТЭО профсовета началась с сентября месяца. Данных пока имеется недостаточно.

Конфликты были у союза совработников с кредит-артельсоюзом и Наркомпродом, у рабис—с арендаторами оперетты, у транспортных рабочих—с Цумтом, у швейников—с трестом «Татодежда».

Причинами конфликтов были: неправильное увольнение и наем служащих, задержка заработной платы, нарушение договоров, требований охраны труда.

Всего конфликтов было 35, из них разрешено в пользу рабочих 32.

Забастовка была одна—на фабрике «Поляр» в течение одних суток; бастовали без ведома союза рабочие-металлисты из-за невыплаты заработной платы. Дело улажено, благодаря вмешательству союза.

Кантотделением союза медикосантруд в Бугульме был запрошен Татотдел о разрешении начать забастовку из-за невыплаты зарплаты. Вопрос улажен через Наркомфин, который выслал немедленно необходимый кредит.

Н. ФЕДОРОВИЧ.

Социальное страхование.

К ЛИКВИДАЦИИ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО СТРАХВЗНОСАМ.

Центральное управление по социальному страхованию предложило губернским и областным отделам соцстрахования и страхкассам провести совместно с профсоюзами широкую кампанию по ликвидации задолженности и своевременной уплате страховых взносов предприятиями и учреждениями, с применением по отношению к уклоняющимся всех предоставленных законом мер. Вместе с тем, управление обращает внимание органов страхования и профсоюзов на то, что постановление СНК о приостановлении взыскания страхвзносов с предприятий, находящихся на госснабжении, ныне отменено, и взносы с указанных предприятий должны взыскиваться наравне со всеми другими предприятиями и учреждениями.

СТРАХВЗНОСЫ ПРЕДПРИЯТИЙ МЕТАЛЛИЧЕСКОЙ И ТОПЛИВНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

На местах много недоразумений вызывает изданное будто бы постановление СНК о распространении льготного тарифа по страховым взносам на предприятия металлической и топливной промышленности. Центральное управление социального страхования раз'ясняет, что такое постановление еще не последовало, имеется лишь проект его, внесенный во ВЦИК. В виду этого взносы с указанных предприятий должны, до особого распоряжения, взыскиваться в обычных, соответственно разделу опасности и вредности, размерах.

САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ СТРАХОВАЯ КАССА У ГОРНЯКОВ.

Несмотря на то, что отчисления с зарплаты на социальное страхование саратовских рабочих, получаемые с хозорганов, дошли до 26%, саратовские горняки до настоящего времени совершенно лишены всех видов социального страхования и, главным образом, лечебной помощи. В связи с этим саратовский райком ВСГ решил организовать самостоятельную страхкассу, обслуживающую исключительно горняков.

По союзам.

Организационное строительство.

Размежевание горняков и металлистов.

Орготдел ВЦСПС раз'яснил, что все рабочие торфоразработок, в какие бы комбинаты или тресты они не входили, должны состоять в союзе горняков.

В связи с этим мосрайком горняков вошел с ходатайством в президиум МГСПС об отмене его постановления о вхождении рабочих и служащих торфоразработок «Электропередачи» и Шатурки в мосрайком металлистов.

Борьба с пьянством.

В последнее время в союзе печатников развилась интенсивная работа по борьбе с пьянством.

Целый ряд губотделов принимает самые суровые меры в борьбе с этим злом, вплоть до временного и постоянного исключения, лишения пассивного и активного избирательного союзного права, наложения крупных штрафов и снятия с работ.

Иркутский губотдел печатников постановил за появление в пьяном виде на работу оштрафовать членов союза в первый раз на 15% жалования, во второй раз на 50%, и в третий раз исключать из союза и снимать с работы. Орловский губотдел печатников исключил из кандидатов в члены правления на 6 месяцев Неверова, появившегося на собрании в пьяном виде, наложив на него штраф в размере трехдневного заработка.

Сезонные рабочие.

ЦК сахарников постановил распространить полностью на сезонных рабочих сахарных заводов все нормы заработной платы штатных рабочих. По окончании временных работ сезонные рабочие должны получить выходное пособие наравне со всеми остальными рабочими.

Взамен отпусков сезонным рабочим по окончании работ должна выдаваться процентная надбавка к зарплате, в зависимости от прослуженного времени.

Союзная касса.

10% отчисления союзов в Татреспублике.

(От нашего казанского корресп.).

В октябре все татотделы впервые представили полностью свои финансовые отчеты в профсовет.

Благодаря точной информации о финансовом состоянии союзов была получена возможность точного учета движения членских взносов и определения причитающихся профсовету средств.

10% отчисления внесены в кассу профсовета почти полностью. Всего получено 468.912 рублей.

Только союзы нарпитания и рабис еще остаются в долгу.

Общая октябрьская сумма поступлений значительно превышает суммы прежних месяцев.

В кантонах финансовая отчетность сильно хромает. Октябрьская разверстка денежных сумм на имя уполномоченных в кантоны выразилась в сумме 208.400 рублей.

Н. Федорович.

Фонды взаимопомощи у московских текстильщиков.

Создаваемый при московском губотделе союза текстильщиков фонд взаимопомощи образуется, главным образом, из отчислений со всех поступающих в кассу союза сумм—3% в губотделе и 2% в уотделениях. Вступительный взнос установлен в ¼ дневного заработка; ежемесячный взнос—в ½% общего месячного заработка.

Участие в фонде добровольно, причем запись обязательно индивидуальная. Собрание участников фонда может увеличить размер взносов для данного предприятия.

50% всех сумм фонда остается в данном предприятии для выдачи пособий рабочим, остальное сдается в распоряжение уотделений или губотдела—в общесоюзный фонд.

Фабкомы распоряжаются суммами, под контролем уотделений, для чего выделяют из своей среды одного товарища.

Пособия выдаются, в первую очередь, безработным и при всякого рода стихийных бедствиях.

Делегаты с мест на состоявшемся на днях совещании уотделений настаивали на проведении вычетов через контору, ссылаясь на технические трудности индивидуального взимания взносов. В результате это допущено только в случаях специального постановления собрания участников фонда.

Часть делегатов настаивала, в видах более широкого вовлечения в фонды союзных масс, на коллективном членстве, но совещание остановилось на индивидуальном вступлении.

Зарплата.

Исчисление зарплаты.

Президиум ЦК горняков обсудил вопрос об установлении срока исчисления заработной платы по товарному индексу. ЦК считает наиболее целесообразным исчисление индекса в начале рабочего месяца и исключительно в советских дензнаках

Зарплата горняков.

Азотдел горняков пред'явил Азнефти требование о повышении зарплаты на ноябрь на 112% в связи с повышением товарного индекса. Этот вопрос разбирался в президиуме ЦК горняков, который выяснил, что расчеты Азотдела о повышении индекса не совпадают с фактическим его повышением, увеличение же по реальному индексу не может быть санкционировано до выяснения вопроса о том, как это отзовется на себестоимости продукции.

В связи с этим президиум ЦК горняков поручил своему ОТЭ истребовать у Азотдела горняков дополнительный материал по возбужденному вопросу. Одновременно Азотделу предложено при заключении колдоговора с Азнефтью на ноябрь, исходить из реальной октябрьской зарплаты.

Рабочий быт.

Санаторий для железнодорожников.

ЦК союза железнодорожников признал необходимым закрепить за собой санаторий «Гелиос», принадлежавший Южоктрану, и войти в сношения с НКПС по вопросу об изыскании средств для поддержания этого санатория.

Медпомощь у пищевиков.

Пункты о медицинской помощи включаются не во все местные коллективные договоры пищевкусовой промышленности, с чем ЦК пищевиков ведет неуклонную борьбу. Генеральные колдоговоры предусматривают оказание медпомощи рабочим, впредь до открытия касс социального страхования.

Главрыба на своих промыслах предоставляет рабочим амбулаторные пункты и в больницах лечебные койки. Многие предприятия арендуют больницы или закрепляют за рабочими санаторные койки. В течение последнего времени Моссельпром заарендовал 23 санаторных койки, Главрыба—3 койки, Центросоюз—3, Товарищество хлебопечения — 3, Мосмукомол—5. Кроме того, Моссельпром заключил с Мосздравотделом договор на аренду крупной санатории в Горенках, где развернул 110 коек. Чаеуправление в Сокольническом доме отдыха обеспечило койками 30 чел.

Рабочие и служащие Моссельпрома получают медпомощь при своих 12 фабричных амбулаториях, которые, за последний месяц, пропустили 11.561 больных. Кондитерские предприятия Моссельпрома, кроме того, имеют 8 зубоврачебных кабинетов, оказавших в октябре месяце врачебную помощь 2.195 чел.

Поправка.

По поводу напечатанной в № 257 «Труда» заметки: «Тарифное соглашение у горнорабочих» Петроградский райком союза горнорабочих просит нас сообщить, что тарифного соглашения на ноябрь с торфяным управлением и сланцевым комитетом до напечатания означенной заметки им не было заключено. Минимум заработной платы для Петрограда губпрофсоветом по соглашению с Промбюро был установлен для 1-го разряда в 8,60 товарных рублей.

Хроника.

— ЦК текстильщиков **отклонил просьбу Рыбинского губотдела об уменьшении отчислений в ЦК** до 5% в виду того, что норма отчисления была установлена по соглашению с губотделом.

— За присвоение союзных денег (1.500 милл. руб.) член правления мосрайкома горняков и председатель Орехово-Дулевского подрайкома Грязнов **исключен из союза и из партии, арестован и предан суду.**

— За невзнос культотчислений Орехово-Зуевский, Богородский и Егорo-Раменский **тресты предаются суду.**

— На Кемеровском руднике и местном химзаводе открыты **2 новых школы фабзавуча.**

— ЦК союза текстильщиков подтвердил постановление саратовского губотдела **об увольнении, с опубликованием в печати, заведующего конным двором саратовской фабрики Любимцева за избиение подростков во время работы.**

— В виду тяжелого положения рабочих торфоразработок фосфоритного завода, мосрайком горняков постановил применить к ним ставки союза химиков, значительно превышающие ставки горняков.

— Президиум ЦК химиков установил **броню подростков** в химико-фармацевтической промышленности **в размере 3½%** общего числа рабочих.

— Мосрайком горняков постановил **популяризировать значение колдоговора** путем издания специальных брошюр и помещения статей в периодической печати.

— Мосрайком горняков ходатайствует перед ЦК **об отмене взносов в ЦК в зимнее время,** предлагая установить их на летний 6-месячный период в размере 25%.

— Общее собрание Черемховской техсекции инженеров-горняков поручило своему бюро выделить культячейку для работы среди техников и шахтеров.

— В состав ЦК горняков введен специальный представитель РКСМ.

— В целях оказания помощи безработным горнякам мосрайком горняков постановил **выделять 20% из фонда последгола в фонд безработных.**

Международный союз металлистов.

Берлин, 6. В здании рейхстага открылось заседание центрального международного комитета союза металлистов, насчитывающего 3 миллиона человек. Единогласно принята резолюция, в которой содержится **требование об образовании централизованных производственных союзов.**

Решено послать приглашение русскому союзу для соответствующего обмена мнений

Выезд в Питер иностранных делегатов.

Президиум ЦК строителей в полном составе, вместе с делегатами Франции, Чехо-Словакии и Юго-Славии международной конференции строителей, вчера выехал в Петроград. Цель поездки—ознакомление иностранных товарищей с работой союза и его учреждений, а также с работами Волховстроя.

Конференция инженеров-коммунальников.

Вчера при московском губотделе коммунальников состоялась конференция инженеров коммунальных предприятий—членов союза коммунальников.

Конференцией избрано 25 делегатов на московский губернский с'езд инженеров. Делегатам предложено отстаивать на с'езде следующие положения: межсоюзную организацию инженеров, пополнение научных знаний (до организации инженерных повторных курсов включительно) и организацию инженерного центра при ЦК коммунальников и местных инженерных секций при губотделах.

Коммунистическое влияние в Союзах.

(От наш. одесского кор.).

Коммунистическое влияние в профсоюзах Одесской губернии прочно. Оно проникает во все поры союзной жизни. Цифровое отражение этого влияния находим и в данных о составе руководящих союзных органов. Коммунисты имеются в составе правлений всех губотделов. При этом в 14 союзах они составляют большинство правления, а в 7—меньшинство. В общем составе всех правлений коммунисты составляют 52%, а беспартийные 48%. В группе же активно работающих членов правлений процент коммунистов выше — достигает 64%, тогда как беспартийных всего 36%.

Несколько иная картина в низовых союзных ячейках. Из 912 членов таких ячеек по Одессе — коммунистов всего 130, т. е. немногим больше 14%, меньшевиков 2, а беспартийных 780, т. е. почти 86%. Если выделить группу промышленных союзов, то в них процент коммунистов в низовых ячейках несколько выше, почти 17%.

Еще меньше численность коммунистов в уездных союзных ячейках. Из 49 правлений уездотделений только в 29 есть коммунисты, в остальных коммунистов нет совершенно. В среднем же процент коммунистов в уездотделениях по отдельным уездам колеблется от 21 до 29%. Очевидно, на усиление партийными силами уездных профорганизаций необходимо обратить особое внимание.

Последний пленум одесского губкома коммунистической партии отметил, что в области профдвижения заметно значительное оживление и овладение союзными массами со стороны союзных органов. Это об'ясняется правильной тарифной политикой, повышением производительности труда и заработной платы, общим повышением материального положения рабочих, а также верной линией в подходе партии к профдвижению. Необходимо и в дальнейшем продолжать работу по укреплению коммунистического состава руководящих органов профдвижения.

Д.

Культработа у горняков.

В культотделе ВЦСПС состоялось совещание культработников ВЦСПС и ЦК союзов совместно с представителями органов Наркомпроса. Совещание заслушало доклад заведующего культотделом ЦК горняков тов. Акулова о работе среди горняков за период с мая месяца с. г.

Больше всего внимания ЦК уделял профтехническому образованию и ликвидации неграмотности. Последняя работа является наиболее ударной, так как союз горняков насчитывает неграмотных: до 60% неквалифицированных и 40% квалифицированных рабочих.

В целях обеспечения работы материальными ресурсами ЦК образовал фонд из полупроцентных отчислений от сумм, которые выделяются хозорганами на культработу союза; в настоящее время фонд этот достиг 1 триллиона 100 миллиардов руб.

Для обеспечения ВТУЗ'ов, обслуживающих членов союза горняков, ЦК были заключены соглашения с хозорганами о соответствующих дополнительных отчислениях. Для этой цели собрано 510 миллионов.

Помощь членам союза—учащимся горных ВТУЗ'ов оказывается кассой взаимопомощи студентов, которой ЦК выделил 90 миллионов руб. в виде пособия и беспроцентной ссуды.

Для целей ликвидации неграмотности ЦК намечает соглашение с Наркомпросом, по которому последний должен взять на себя всю педагогическую часть работы, а союз—обеспечить последнюю материально. Средства будут взяты из культфонда ЦК. Из этого фонда уже израсходовано на снабжение мест книгами, учебными пособиями и пр. около 600 миллиардов. Снабжение производится через госиздат.

На местах культработа не всюду обстоит столь благополучно. В целом ряде мест наблюдается передача практической культработы хозорганам. ЦК повел решительную борьбу с этим.

Союз горняков имеет 738 школ I-й и II-й ступени, 122 школы по ликвидации неграмотности, 42 горнотехнических, 40 школ горных десятников, 14 школ фабзавуча, 276 рабочих клубов, 248 библиотек, 63 яслей, 68 студий.

По обсуждении доклада совещание указало ЦК на необходимость решительного перенесения центра тяжести культработы на профпропаганду и производственное просвещение. В области профтехнического образования совещание отметило необходимость направления внимания, главным образом, на низшие и средние технические заведения.

Что касается работы по ликвидации неграмотности, то ее решено повести в межсоюзном порядке, для чего намечена выработка определенного плана.

Стремление хозорганов создавать при себе специальные культотделы, совещание признало вредным и **постановило издать по общесоюзной линии соответствующий циркуляр.**

Игра с огнем.

«Интересы Англии» на Черном море являются не чем иным, как интересы к русской нефти. **(Из газет).**

В Лозанне—прения, в газетах—нервный гам.
А море Черное—в британских грузных лапах.
Мы знаем: издавна к кавказским берегам
Влечет Британию противный нефти запах.

Я лорда Керзона, ей-богу, не пойму.
В нем шика светского, как видно, нет в помине:
«Духи» бакинские понравились ему.
Ну, что хорошего нашел он в керосине?

Иль суть не в запахе—он вкус находит в нем.
... В Лозанне—прения, в газетах—слухов туча.
Полегче, граждане: играете с огнем!
Игра опасная, ведь нефть весьма горюча.

Недаром прения в Лозанне горячи!
Я застрахуюся. Гореть я не намерен.
Игра не выгорит: я вижу, что Чичерин
Глядит брандмейстером с советской каланчи.

СКОРПИОН.

Из Петрограда.

(По телефону от нашего корресп.).

ВЗИМАНИЕ ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ У НАРСВЯЗИ.

Проведение системы индивидуальных членских взносов в союзе нарсвязи встречает затруднения благодаря сменной системе работ на телеграфе и телефоне, где работник бывает занят в течение месяца всего 7—8 дней. Союз намерен провести новую систему в ближайшее время.

КАССА ВЗАИМОПОМОЩИ В СОЮЗЕ НАРСВЯЗИ.

Членами кассы взаимопомощи в настоящее время состоит 780 членов союза. Выдано по 1 декабря 8 безвозвратных пособий на сумму 47.210 р. и 53 ссуды—на сумму 353.1881 руб.

ИНДИВИДУАЛЬНАЯ УПЛАТА ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ.

Система индивидуальной уплаты членских взносов среди служащих некоторых петроградских частных торгово-промышленных предприятий проводится союзом совработников с 1 октября. Такие служащие об'единяются 3 участковыми комитетами (в Гостином Дворе, у Апраксина и в Сенном рынке). Предположены к открытию еще три. Решено с 1 ноября перевести на эту систему ряд крупных государственных предприятий.

УСИЛЕНИЕ СОЮЗНОЙ РАБОТЫ.

С целью усиления союзной работы оргколлегия союза совработников систематически приглашает месткомы на собрания, энергично побуждая их к работе. Новая инструкция месткомам обязывает их собираться по крайней мере, раз в неделю, давать отчеты оргколлегии, организовывать при учреждении комиссии — культурно-просветительную, охраны труда и социального страхования и т. д.

РЕГИСТРАЦИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ.

Губернское управление социального страхования постановило организовать учет несчастных случаев на промышленных предприятиях при помощи больничных листков, на которых впредь будут отмечаться все обстоятельства, вызвавшие тот или другой несчастный случай с рабочими во время работы.

ОХРАНА ТРУДА.

Вредные производства.

НКТ издано обязательное постановление об устройстве и содержании меховых и овчинно-шубных заводов.

Все вновь строющиеся меховые и овчинно-шубные заводы по выделке мехов и окраске их должны быть расположены не ближе 2-х верст от населенной местности. Рабочие снабжаются спецодеждой, согласно нормам профсоюза кожевников.

В отношении вновь устроенных заводов обязательное постановление входит в силу со дня его опубликования. Что касается существующих, то введение постановления в силу отсрочено от 6-ти месяцев до 2-х лет.

Охрана труда в Белоруссии.

(По материалам отдела охраны труда НКТ Белоруссии).

С мая по ноябрь т. г. отделом охраны труда НКТ Белоруссии проводилось обследование условий труда в частных и государственных предприятиях. Всего обследовано (главным образом, по г. Минску) 416 предприятий, из них 381—частных и 35—государственных, с общим количеством рабочих и служащих в 2342 человека (1454 мужчин, 711 женщин и 147 подростков).

Обследование частных предприятий производилось по производственному признаку. Особо неблагоприятные условия труда оказались в кожевенной и пищевой промышленности. У кожевников почти на всех предприятиях введена поштучная работа; вследствие этого продолжительность рабочего дня достигает 12—14 часов, работа протекает в самых антисанитарных условиях, **малолетние и подростки работают наравне со взрослыми рабочими.** Не лучше положение в пищевой промышленности, где, кроме того, особенно часто практикуется **ночная работа.** Много злоупотреблений оказалось и в кустарных предприятиях металло-обрабатывающей промышленности: чрезмерная эксплоатация (особенно подростков), антисанитарные условия труда и проч. Несколько лучше условия труда швейной промышленности, здесь 8-часовой рабочий день почти всюду соблюдается, оплата труда по ставкам профсоюза.

Обследование других предприятий в целом дает также тяжелую картину. Местами продолжительность рабочего дня доходит до 16 час. Девочки—подростки заняты самой тяжелой работой.

Обследование дало весьма благоприятные результаты: значительно возросло доверие рабочих к органам охраны труда, вследствие чего увеличилось количество заявлений со стороны рабочих. Кроме того, обследование подействовало и на зарвавшихся хозяев, под угрозой суда и штрафа сразу ставших уступчивыми.

Что касается госпредприятий, то главными недостатками и тут являются отсутствие средств и прозодежды, недостаточная оборудованность предприятий, подчас антисанитарные условия.

Общая сумма штрафов, наложенных отделом охраны труда на предпринимателей и госорганы за несоблюдение требований охраны труда, превышает 5.000 руб. (в зол. руб.). Ряд предпринимателей привлечен к суду и приговорен к тюремному заключению на срок от 3 мес., до 2 лет

В.

Рабочая молодежь

Профсоюзы и РКСМ.

(От нашего корреспондента).

Начало тесной связи с РКСМ положил закончившийся недавно губ-с'езд профсоюзов. Сейчас отношения профсоюзов с РКСМ самые хорошие и деловые. Два представителя РКСМ работают в президиуме ГСПС, кроме того, в каждом губотделе имеется представитель союза, проведенный на губконференции.

Работа профсоюзов среди молодежи сводится к урегулированию труда, помощи в борьбе с безработицей и культработе (школы фабзавуча).

Так как помимо заводской молодежи в Пскове много подростков-кустарей, профсоюзы совместно с РКСМ провели в жизнь особые договоры с хозяевами. Эти договоры ставят подростков-кустарей в рамки нормального положения. Предусматриваются рабочий день, отпуска, выдача одежды и квалификация.

На госпредприятиях проведена оплата подростков за сокращенный день по полной тарифной ставке. На отдельных предприятиях практиковалось даже повышение подростков разрядом выше. По соглашению с губздравом проведено медицинское обследование раб. молодежи. Обследовано 700 подростков, из которых 200 оказались больными.

Борьба с безработицей молодежи также проводилась при участии профсоюзов. Постановлением ГСПС проводятся отчисления и броня.

Более всего профсоюзы заинтересованы школьным строительством. Отдельные профсоюзы стремились самостоятельно создать школы. Перспектива создания единой школы встретила живой отклик сочувствия во всех профсоюзах. Союз строителей по собственной инициативе решил отпустить 25 полных пайков (75 ученических); рабпрос дает лекторские силы и т. д.

Вся рабочая молодежь состоит в профсоюзах. В завкомах предприятий имеются представители РКСМ.

БЕРЕЗСКИЙ.

Псков.

Промышленность, торговля, финансы.

Открытие первой паровозной лаборатории в РСФСР.

Высшим Техническим Комитетом НКПС пущена в ход паровозная лаборатория при Александровском заводе Николаевской ж. д. Постройка лаборатории начата еще до войны.

В Америке паровозных лабораторий имеется теперь пять, в Европе же одна (в Англии) и очень устарелого типа. Открытая НКПС лаборатория оборудована по последнему слову техники.

ОТЧИСЛЕНИЯ НА САНИТАРНУЮ И ТЕХНИЧЕСКУЮ ОХРАНУ ТРУДА.

На-днях в ЭКУ ВСНХ состоялось совещание представителей главных управлений, трестов и синдикатов по вопросу о включении в производственную смету предприятий определенного процента на санитарную и техническую охрану труда. По предварительному проекту этот расход должен составлять 2% всей производственной сметы. Совещание единогласно высказалось за то, чтобы временно установить отчисления в размере 2% от суммы заработной платы, а не от всей производственной сметы.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОМБАНКА.

Председателем совета банка избран тов. Смилга, первым заместителем его—тов. Серебряков, вторым заместителем—тов. Килевиц.

Совет установил предельный размер ссуд в размере 75% оценки обеспечения и продлил операционный год до 1 октября 23 года. Организован учетный комитет под председательством тов. Калмыкова.

Перед Н. К. Ф. возбуждено ходатайство об увеличении основного капитала банка до 15 миллионов золотых рублей.

Следует отметить интерес, возбужденный основанием Промбанка в заграничных банковых кругах. Из-за границы поступают предложения об установлении корреспондентских сношений; пока такие сношения завязаны с русско-американской индустриальной компанией.

ЛИКВИДАЦИЯ БУМБЮРО.

Техпроминспекция НКРКИ, обследовав деятельность бумбюро, пришла к выводу о необходимости его ликвидации. Предложение НКРКИ поддерживается госпланом.

Экономическая хроника.

УСНХ обратился в ВСНХ с ходатайством *об отпуске на капитальный ремонт керамических заводов в Донбассе 55 миллионов рублей.* Вследствие тяжелого финансового положения керамические заводы лишены возможности самостоятельно изыскать эти средства.

— Из Екатеринослава сообщают *о тяжелом положении промышленности на Екатеринославщине. Металлургическая промышленность* с начала весны имела благоприятные перспективы. Но недостаток топлива сорвал работы.

— Совнарком УССР предоставил судам, принадлежащим иностранным государствам или гражданам государств, с коими заключены мирные договоры или торговые соглашения, *право беспрепятственного ввоза и вывоза грузов и пассажиров в порты и из портов Украины на началах взаимности.*

— *К югу от Екатеринбурга обнаружены мощные залежи магнезита.* По мнению местных профессоров эти залежи вместе с саткинскими месторождениями на Урале могут дать запасы магнезита, достаточные для удовлетворения всего мирового спроса. Ведутся изыскания.

— Поставлен на очередь вопрос *о возобновлении в Петрограде в широком масштабе судостроения.*

В течение ближайших 10 лет предположено построить 405 торговых судов различных типов и разной мощности.

В Госплане.

7 декабря в президиуме Госплана заслушан был доклад А. К. Рамзина о деятельности ГУТ'а. За истекший операционный год (1 октября 1921—1 октября 1922) деятельность ГУТ'а в общем протекала весьма успешно: общая валовая добыча угля поднялась с 472 мил. пуд. до 588 мил. пуд. (на 25%), а чистая добыча с 300 мил. пуд. до 427 мил. пуд. (42%); добыча нефти увеличилась на 22%; заготовка дров достигла 4315 т. куб. саж., причем задание по вывозке дров выполнено на 96%. В общем и целом ГУТ'ом выполнено программное задание на 99%. Вместе с тем, достигнуты значительные успехи в технике производства, в производительности труда, в уменьшении себестоимости продукта и т. д. Производительность забойщиков по сравнению с 1920 г. увеличилась на 50—60%.

Все указанные успехи достигнуты, по словам докладчика, в результате правильной организации труда, концентрации добычи и увеличения зарплаты.

Однако, вследствие недостаточности отпуска средств, особенно обострившегося во второй половине операционного года, когда фактически отпущена была 1/3 потребных сумм, причем и материальное снабжение значительно сократилось,—промышленность начала испытывать затруднения, в результате которых количество рабочих сильно уменьшилось, были исчерпаны все собственные рессурсы, и истощены все запасы.

Перед ГУТ'ом стоит ряд очередных задач, как-то: улучшение условий отчетности в трестах, установление твердой товарной цены, дальнейшее уменьшение себестоимости продукции, форсирование мер к расширению внутреннего потребления керосина, запасы которого очень велики, и расширение экспорта обременяющих предприятия избытков керосина, смазочных масел и др. за границу.

По докладу развернулись оживленные прения, в которых, между прочим, отмечалось отсутствие финансового отчета у ГУТ'а, без которого трудно судить о действительном положении дел в топливной промышленности.

В результате Госпланом принято постановление, сводящееся к тому, что никаких коренных реорганизаций в нынешнюю структуру ГУТ'а вводить не следует, причем необходимо лишь произвести размежевание в отношениях между ГУТ'ом и трестами.

Кооперация.

ВСЯ ТОРГОВЛЯ ЧЕРЕЗ КООПЕРАТИВЫ.

Бежецкий райком металлистов, для создания кредита рабочим кооперативам, предложил хозорганам вести всю торговую деятельность, а также обмен заводской продукции только через рабочие кооперативы. Одновременно райком вошел в ГСПС с подробно разработанным проектом создания местного кредита для рабочих кооперативов.

IV всероссийский с'езд здравотделов.

6-го декабря открылся IV всероссийский с'езд отделов здравоохранения.

Приветствуя собравшихся, наркомздрав тов. *Семашко* остановился на работе медицинского персонала на военных фронтах, на голодном фронте и, наконец, в деле борьбы с эпидемиями, явившимися последствием голода. Характеризуя эту работу, как полную самоотвержения и героизма, т. Семашко предложил почтить вставанием память окончившихся на эпидемическом фронте русских товарищей и тех иностранцев, которые приехали в Россию с чистым сердцем помочь советской стране. (Все встают).

Тов. Семашко констатирует, что настоящие условия позволяют с'езду спокойно заняться конструированием советской медицины.

После т. Семашко с'езд приветствовал т. *Петров* — представитель Всемедикосантруд. Во время речи в зал входят представители Коминтерна и Красного Профинтерна, которые произносят приветственные речи.

В президиум с'езда избираются: наркомздрав тов. *Семашко*, его заместитель т. *Соловьев*, т. *Петров* (Всемедикосантруд), наркомздрав Украины—т. *Гуревич*, тов. *Первухин* — заведующий петроградским губздравом, т. *Маслов*—заместитель заведующего московским губздравом, тов. *Кучидзе* — наркомздрав Грузии, т. *Дейшман* (Донецкая область) и беспартийный *Галька* (Алтай).

При с'езде устроена выставка, освещающая положение здравоохранения в республике и работу Наркомздрава и его органов.

Всероссийский с'езд работников физической культуры.

Высшим советом физической культуры начаты подготовительные работы по созыву с'езда. Наркомпросу и Наркомздраву предложено принять деятельное участие в его работах.

29 ноября под председательством пом. начальника Всевобуч состоялось заседание оргбюро, на котором созыв с'езда намечен на февраль 1923 г.

По предложению представителя ВЦСПС, постановлено предоставить на с'езде 50 мест представителям рабочих спортивных организаций и ввести в порядок дня с'езда доклад «Физическая культура и профессиональные союзы».

Рабочая жизнь.

С „Гужона".

(На очередные темы).

Истекший месяц сопровождался своеобразным сокращением заработной платы в производственных цехах. В последних числах ноября совершенно неожиданно для рабочих заводоуправлением было об'явлено, что норма выработки по сравнению с октябрем повышается на 13—18%. Причины: машино-трест, в состав которого входит бывший «Гужон» (ныне «Серп и Молот»), находится в столь тяжелом финансовом положении, что не имеет возможности выдать нам за ноябрь обычных 10% сверх заработной платы. В эти 10% входила оплата за сверхурочные работы, поощрительные, специальные и т д. Обыкновенно эти 10% помогали рабочим сглаживать разницы между получкой производственных цехов и подсобных. Отказ же треста в выдаче их привел к тому, что подсобным цехам угрожало получить в ноябре лишь одну тарифную ставку без всякого приработка, и разница в получке между ними и производственными цехами получилась бы весьма большой.

Заводоуправление совместно с завкомом решилось тогда на следующий шаг. Постановлено было повысить норму производственным цехам. Тем самым процент переработки в производственных цехах уменьшается, и оставшиеся таким образом суммы можно передать подсобным. Рабочие производственных цехов отнеслись к подобному решению положительно. Одно лишь вызывало в них неудовольствие — повышение нормы было об'явлено лишь в конце м-ца, когда предполагаемый бюджет уже расчитан. Но в общем и целом эта вынужденная операция прошла безболезненно, и подсобные цеха в ноябре не останутся в роли пасынков. Остается лишь пожелать, чтобы в дальнейшем подобного рода вопросы, связанные с увеличением нормы выработки, разрешались бы не к концу месяца, а в начале. Это даст возможность избегнуть справедливых упреков и нареканий со стороны рабочей массы.

Рабочий из вальцовки.

За фабричной стеной.

ЗАВОД № 2, БЫВШИЙ «БОГАТЫРЬ».

Через лесную просеку, мимо заколоченных дач, выбитых стекол, подпрыгивая и качаясь на быстром ходу, несется трамвай по направлению в село Богородск — родину «Богатыря».

Гуще и чернее становится вблизи дым, выгоняемый из фабричных труб. Рельефнее вырисовываются контуры корпусов, сооружений, замысловатых мостиков, переброшенных через реку Яузу, протекающую в лощине заводской усадьбы. Хриплый гудок настойчиво и властно призывает на послеобеденную работу.

Спеша и обгоняя друг друга, толпа мужчин и женщин устремляется к заводским воротам.

В большое 2-этажное здание, занимаемое конторой, попадаешь лишь после предварительного испытания и пропуска.

Кабинеты директоров, просители, терпеливо дожидающиеся очереди, докладывающий швейцар, служащие за стеклянными перегородками, щелкание счетов, стук пишущих машинок, шелест бумаги, скрип перьев насыщают атмосферу деловитостью, говорят о творческом процессе происходящем в недрах самого завода, полного жизни и движения.

Галошное отделение на полном ходу. В котлах с кипящей водой размягчаются глыбы резины, откуда после предварительной обработки направляются в химическое отделение — лабораторию, где размягченная резина смешивается с серой и мелом. От количества прибавленных серы и мела зависит качество выделываемой резины, которое тем выше, чем меньше посторонних примесей. Обработанная таким путем резина огромными вальцами превращается в широкие тонкие ленты и попадает на верхние этажи, напоминающие обширные сапожные мастерские. Ловкими уверенными движениями, заученными путем долголетнего опыта и навыка, закройщики, печатники, резальщики лакировщики исполняют свое дело, основанное на принципе строгого разделения труда.

Заводские корпуса обширные, светлые содержатся удовлетворительно. Мало вентилируется химическое отделение, где воздух пропитан парами серы.

Завод основан в 1887 г. В 1918 г. завод достиг наивысшего расцвета: на нем работало 4.800 рабочих, вырабатывая в год $4\frac{1}{2}$ миллиона пар галош при производительности в среднем на каждого рабочего-галошника 199 пар в месяц с зарплатой для высококвалифицированного в 32 руб. 10 коп. в месяц.

В ноябре 1919 г. галошное производство прекращается и возобновляется лишь в июле 1921 г. С постепенным расширением галошного производства закрываются другие отделения, как техническое, эбонитовое и т. д.

В настоящее время, кроме галош, завод вырабатывает детские игрушки и резиновые рукава. Первые большого значения не имеют а вторые изготовляются по заказу.

Количество рабочих составляет 3.319 человек (1.480 мужчин, 1.839 женщин и 72 подростка). Общая производительность в месяц — 402.657 галош. Месячная производительность рабочего производственника — 199 пар галош.

Завод работает при 69% прежней своей нагрузки и при 89% от общей производительности галош 1918 года. Производительность каждого рабочего составляет 97%, а зарплата — 91% в сравнении с довоенными нормами.

Завод входит в состав Резинотреста, откуда он снабжается сырьем и топливом. Топливом завод обеспечен на год.

Общежития завод не имеет, а село Богородск сплошь заселено заводскими рабочими.

Завод имеет свою амбулаторию, больницу на 40 кроватей, родильный приют на 10 кроватей, ясли, детские дома, кооператив и целый ряд школ.

Амбулатория, занимающая большое помещение, снабженная полностью медикаментами и перевязочными средствами на счет завода, обслуживается 4 врачами, принимающими ежедневно в среднем около 150 больных. Большой % заболевания падает на малярию, нервные заболевания и малокровие.

В больнице заканчивается сейчас капитальный ремонт, после которого в скором времени она приступит к приему больных.

Детские ясли, отличающиеся чистотой, заботливым отношением со стороны обслуживающего персонала, втиснуты в слишком малое помещение, где тесно соприкасающиеся детские кровати не соответствуют требованиям санитарии и гигиены и портят общее впечатление.

НАУМОВ.

Работа летчиков.

Когда видишь парящий в воздухе аэроплан, невольно любуешься движениями его, легкостью и красотой полета и мало задумываешься о тех, кто создает эту иллюзию легкости и красоты.

Мы видим аэроплан и забываем о той маленькой точке, которая превращает мертвый по существу аппарат в живую движущуюся силу. Мы мало знаем о летчиках, о их жизни, о их работе и переживаниях.

Кто эти смелые люди, легка или трудна их работа, как они живут и что чувствуют, когда носятся с опасностью для жизни в необ'ятном пространстве на легких жужжащих стрекозах?

Летчиком может быть далеко не всякий. Летчик должен обладать многими качествами, свойственными только авиационной работе. Физическое здоровье, молодость, верный глаз, решительность, выносливость, мгновенность рефлексов, хладнокровие и уверенность в себе—вот основные черты, необходимые для хорошего авиатора. При этом он должен пройти хорошую подготовительную школу и владеть аппаратом с таким же совершенством, как хороший музыкант своим инструментом или художник красками. Летчик должен хорошо чувствовать машину, улавливать тончайшие движения ее, сливаться с нею. И при этом должен не только крепко держать в руках руль самолета, но и управлять собственной психикой, держать себя в руках.

Существует так называемый летный романтизм, который проявляется обыкновенно у молодых летчиков, начинающих самостоятельные полеты. Авиация, как известно, захватывает, опьяняет. Когда авиатор подымается в пространство, он чувствует большое нервное возбуждение. И тут часто теряется грань между возможным и невозможным. Перед ним открывается необ'ятное пространство, в синей дымке тонет земля. Хочется подниматься все выше и выше. Теряется ощущение звуков, движения, времени, пространства.

Это и есть тот «летный романтизм», который очень опасен для молодых летчиков. Он проявляется и в фигурных полетах, и при под'емах и спусках, когда желание проявить смелость и ловкость берут верх над техническими возможностями, имеющимися в распоряжении летчика. И тут недалеко до катастрофы, ибо управлять собственной психикой в такие моменты гораздо труднее, чем рулем самолета.

***

Работа летчиков, даже опытных и уравновешенных, трудная, опасная. Авиация еще не вышла из области достижений и ей предстоит пройти еще не мало этапов, чтобы человек чувствовал себя так же уверенно в воздухе, как на земле. Авиационные катастрофы случаются часто. Причина их—неисправность машин, неопытность летчиков, излишняя горячность, стремление «побить рекорд». Известно, что в настоящих условиях только 15% летчиков остается в целости, остальные так или иначе погибают.

Но и помимо катастрофы работа летчиков настолько трудна (холода, бури и всякие непредвиденные случайности), так быстро изнашивает организм, что летчика в среднем хватает только на 8 лет работы. Полеты действуют разрушительно на нервную систему. Такие явления, как, напр., нервный тик и проч., являются обычными спутниками авиатора после 5—6 лет работы.

Многое, конечно, зависит и от условий, в которых живут летчики. В настоящее время эти условия таковы, что далеко не способствуют благоденствию работников авиации. Наши летчики получают красноармейский паек, 63 миллиона жалованья и 120 миллионов залетных (за выполнение полной нормы—16 часов, что бывает не всегда). На эти средства приходится содержать себя, семью, иметь квартиру и проч.

Прежде для летчиков был установленный стаж работы — 5 лет, а затем он получал определенное содержание, независимо от того — продолжал ли свою работу или, чувствуя себя неспособным к ней, менял ее на другую. Теперь никакого стажа нет, летчик работает до тех пор, пока не разобьется или не превратится в нервно-изношенного и физически разбитого человека.

Следовало бы, во-первых, улучшить положение авиаторов, дав им возможность лучше питаться, лучше устраивать свою жизнь и, во-вторых, установить для них определенный стаж, если не в 5, то в 8 лет, и обеспечить существование в дальнейшем. Ведь, так или иначе, жизнь летчика укорочена, он в постоянной опасности, авиационная работа поглощает его всего, и его нельзя приравнять к работающим в нормальных условиях труда. Плох тот летчик, который дурно питается или вынужден добывать подсобный заработок, чтобы свести концы с концами. Ведь прежде всего летчик должен быть физически здоровым и нормально питающимся человеком.

***

Авиационное дело у нас быстро развивается и, пройдя стадию служения исключительно военным целям, внедряется все глубже в промышленно-хозяйственную жизнь. Мы видим теперь самолеты на службе у транспорта, у народной связи, в сельском хозяйстве, в научных и промышленных организациях. Борьба с лесными пожарами посредством сбрасывания противопожарных бомб, борьба с саранчей — опылением уничтожающими саранчу средствами пораженных ею мест, всевозможные разведки и фотос'емки в научно-промышленных целях (напр., в рыбном деле, когда нужно определить массовое движение рыбы), агитационная работа — все это применяется с успехом и дает хорошие результаты.

У нас существует целый ряд авиационных школ, разбросанных по всей России. Существуют авиационные заводы по выработке новых машин и по ремонту старых. Один из таких заводов за 11 месяцев работы отремонтировал 117 самолетов, причем ремонт в большинстве случаев выражался в том, что из частей совершенно разбитых машин создавались новые самолеты, которые после проверки пускались в работу. Завод работает очень успешно, постепенно понижая количество часов, затрачиваемых на ремонт каждого самолета, и этим самым повышая число ремонтируемых машин. За свою работу по ремонту или, вернее, воссозданию самолетов рабочие Ремвоздухозавода в день годовщины награждены Красным Знаменем Труда.

Растет авиационное дело, увеличивается и кадр работников его, но условия работы их не улучшаются. Следовало бы обратить внимание на улучшение положения летчиков, выполняющих такую опасную и ответственную работу.

П. С.

Трест должен быть внимательнее!

САХАРО-РАФИНАДНЫЕ ЗАВОДЫ.

За Пресненской заставой, в Тестовском поселке, находится сахаро-рафинадный завод. Завод этот стоял до самого последнего времени. Несколько раз Сахаротрест назначал срок начала производства, но каждый раз откладывал его, пока точным сроком открытия не было назначено 10 декабря. Однако, открывая предприятие, трест недостаточно внимательно отнесся к нуждам рабочих.

Прежде всего, в жилищном отношении. Еще недавно, когда при заводе числилось всего 30 сторожей, для них была оставлена одна спальня, а остальные помещения были заняты рабочими других производств.

Теперь трест предполагает довести число рабочих до 1000 чел., но разместиться им не только с семьями, но и самим совершенно негде. Ч. Ж. К. дала завкому несколько ордеров, но помещения, на которые они были выданы, оказались заселенными.

Неважно обстоит дело и с зарплатой. Более или менее обеспечены лишь немногие высококвалифицированные рабочие. Заводская же масса получает в среднем по 150 миллионов при полном отсутствии пайка.

Старый коллективный договор, заключенный еще тогда, когда завод не работал, теперь потерял всякий смысл, а новый еще не заключен. В виду этого наблюдается упущение в области охраны труда: рабочие не получают мыла и жиров.

Со стороны треста нужны еще большие усилия для улучшения быта рабочих завода.

П. С.

Инженер Б. А. Магазнов.

30-го ноября умер заведывающий п/отд. труда **«Машинотреста»** Борис Александрович **Магазнов, 32-х лет от роду.** Заводоуправления и представители рабочих организаций заводов «Машинотреста» и бывших «Мосмета» прочтут эти строки с глубокой печалью. Покойный известен им, как честный хороший работник, выяснявший самые затруднительные вопросы в области оплаты труда, пособий больным, отчислений на культпросвет и т. д. и т. д.; и помимо этого, как отзывчивый человек, находивший тот или другой выход при затруднительных положениях заводов.

Б. А. Магазнов, родившийся в семье простого конторщика, окончил Высшее Техническое училище в Москве в 1916 году, работал как инженер производственник на заводе б. Добровых и Набгольц с 4-го сентября 1916 г.

С 1919 года он принимал деятельное участие в работах московского районного отделения ВСРМ в секции инженеров и затем состоял, до кончины, членом комитета союза. В конце лета 1919 г. он был приглашен заведывать главным техн.-норм. бюро «Гомомез», работой которого он успешно руководил. При слиянии «Гомомеза» и «Москвамета», когда вся московская металлопромышленность об'единялась «Мосметом», Борис Александрович, оставаясь заведывающим гл. Т.-Н. Б., подготовлял работу к переводу заводов 1-й группы «Мосмета» на коллективные договоры. В самый разгар этой работы он заболевает брюшным тифом, отрывающим его от нее месяца на $1\frac{1}{2}$. Еще больной Б. А. делает просмотр заключаемых коллективных договоров у себя на дому. Не оправившийся от болезни, еле стоя на ногах, покойный выходит на работу в «Мосмет», несмотря на указания врачей и даже сотрудников о необходимости оправиться от болезни, и немедленно втягивается в работу по заключению коллективных договоров и вообще по разработке вопросов оплаты труда, которую оставляет только недели за две до смерти.

В лице Бориса Александровича **Магазнова** «Машинотрест» и МК. ВСРМ потеряли лучшего сотрудника, сотрудники — незаменимого товарища, твердо и умело защищавшего их интересы, наконец рабочие и сотрудники заводов—отзывчивого и умелого руководителя.

Мир праху твоему, твердо и до конца работавший труженик!

Ив. Ал. Тарасов.

Полярные акулы.

(От нашего корреспондента).

В октябре т. г. вернулся в Архангельск командированный в августе месяце на остров Колгуев инспектор труда, ездивший туда с целью обследовать условия работы и жизнь пастухов-самоедов.

Остров Колгуев находится в Сев. Ледовитом океане к северу от Чешской Губы и занимает площадь в 3072 кв. версты. Растительности на этом острове никакой нет, если не считать мелких, редких стелющихся по земле кустарников. Зато богат на нем животный мир: в реках масса рыбы, а сам остров изобилует огромным количеством всякой дичи и полярного зверя. Тем не менее постоянных обитателей на острове не было почти до XX века, а промышленники и охотники приезжают туда только в летние месяцы.

В таком положении остров оставался до девятисотых годов.

Лет двадцать тому назад несколько предприимчивых печерских и ижемских кулаков-мироедов перевезли туда с десяток ими же разоренных самоедских семей, которым они поручили пастьбу своих оленей.

Несмотря на то, что эксплоатация беззащитных самоедов способствовала быстрому вымиранию этого малочисленного племени (в 1904 году их насчитывалось не более 2000 человек) царское правительство никаких мер, конечно, не принимало к обузданию белолицых прохвостов и нередки были случаи, когда поенный скверной водкой, смешанной с махоркой, самоед за несколько бутылок такой же водки «продавал» такому «купцу» все свое стадо оленей вместе со всем своим промыслом.

Вот эти-то разоренные, таким образом, самоеды и свозились на о. Колгуев в качестве пастухов оле违ьих стад печеро-ижемских кулаков.

Трудно себе представить, каких размеров достигала эксплоатация несчастных дикарей хитрыми и жадными печерцами и ижемцами.

Вот показания некоторых пастухов-самоедов, зафиксированные в акте инспектора труда: пастух Ардеев пас стадо Никифора Сумарокова с 1917 г.; работает вдвоем с братом Ефимом и женой и матерью (4 человека), платы за четыре года не получил никакой, хотя Сумароков обещал заплатить 5 оленей. Принял стадо в 40 голов, а сдал другому его пастуху 200 голов. Ардеев пас также стадо Петра Сумарокова, у которого принял 70 голов, а теперь в стаде 298 голов. За 1917—18 г.г. получил 10 важенок (молодых оленей). Больше ничего не получил, так как Сумароков не приезжал сюда. 1-го августа 1920 года на остров приезжали Михаил Терентьев и Иван Сумароков и записали всех пастухов в члены артели «Север» и выдали членские книжки, а в августе 1922 г. они же их отобрали и снова уехали. Пастух Ледков 7 лет тому назад принял стадо бр. Терентьевых в 40 голов, а в августе 1922 года их было 168 шт. За пастьбу получал хлеб, чай, сахар (вероятно, губпродкомовский), а за два года получил по 50 к. с головы.

Пастух Большаков пасет стадо Марии Сумароковой 8 лет, причем первые 3 года получал по 20 коп. с головы, а последние 5 лет ничего не получал, кроме того, что с'едал с семейством мясо 5—6 больных оленей в год.

К сказанному надо прибавить, что рабочий день пастухов часто достигал 16—18 часов при работе целой семьей из 6—8 человек; чумы, в которых живут пастухи, пришли в полную негодность; белья нет, а меховые малицы (шубы) одеваются на голое тело и служат единственной одеждой пастухов зимой и летом. Лечебной помощи, конечно, нет никакой. И при таких условиях пастухи работают на своих хозяев, которые по пять лет и не заглядывают на остров, а если и приезжали, то лишь за тем, чтобы получить мясо, шкуры, лбы, рога и взыскать натурой приплод, которого по расчету хозяев недостает за известный период.

Кстати, о так называемой артели «Север». История этой артели по словам инспектора такова:

Когда в 1920 г. белые были изгнаны из Архангельской губернии, владельцы оленьих стад, чтобы предотвратить национализацию своих стад об'единились в «трудовую» артель «Север», и оленьи стада не только не были национализированы, но были взяты под покровительство управления островным хозяйством Архангельского губисполкома, а губпродком снабжал оленеводов продуктами.

Но весной 1921 г., когда волна нэпа докатилась и до Печеры, все эти Сумароковы, Терентьевы, Павловы и пр. каким-то образом снова оказались владельцами крупных оленьих стад и явились в настоящем году на о. Колгуев за обычным «расчетом» с пастухами. (Это после того, как они в течение 4-х лет носа не показывали на остров Колгуев!).

Губисполком поручил губохрантруду принять на себя защиту интересов пастухов и первым уже принимаются меры к оплате труда пастухов за все годы пастьбы оленьих стад на острове Колгуев. А за гнусную эксплоатацию беззащитных самоедов «хозяева» будут привлечены к уголовной ответственности по 132-й ст. уголовного кодекса.

Пусть помнят все, кого это касается, что рано или поздно, советское правосудие доберется и до печерских и ижемских толстосумов и сумеет полностью защитить интересы трудящихся, где бы они ни находились, даже на о. Колгуеве.

Д. ШНЕЕР.

г. Архангельск.

БИБЛИОГРАФИЯ.

«Вопросы страхования». — Орган московского губернского управления социального страхования, № 1, стр. 66.

Работа по социальному страхованию все более и более расширяется. Даже отставшая было Москва сорганизовала, наконец, свои страховые организации. Наступила пора собирания опыта и руководства всем делом социального страхования в Москве. В подобной работе весьма могущественным фактором является издание специального печатного органа. Ибо от того, насколько он охватывает назревшие потребности и своим материалом будит инициативу и энергию рядовых работников, зависит и углубление самой работы организаций. Мысль об издании специального страхового журнала надо поэтому признать довольно удачной. Еще более удачным надо считать факт скопирования этого издания со старого «заслуженного ветерана» рабочего движения — прежних «Вопросов страхования».

Внешность скопирована весьма тщательно.

По содержанию же первый номер далеко уступает старым «Вопросам страхования». Уступает хотя бы и в об'еме и слоге статей. Основная заслуга старых «Вопросов страхования» состояла в том, что они были ясны и доступны для понимания рядовых уполномоченных или даже просто участников касс. Большая часть статей носила характер ударных небольших заметок агитационно-прокламационного или практического характера.

В литературе первого типа, т. е. в статьях прокламационного характера, мы теперь не нуждаемся, но в небольших практических заметках весьма и весьма большой недостаток. Большинство же статей первого номера «Вопросов страхования» носит форму «рассуждений на тему о социальном страховании», а не трактования темы по существу. Слишком общи и «многовидны» статьи т.т. Каплуна и Рыско. Слишком растянут, тяжел и неудобоварим отчет губуправления социального страхования. Зато очень хороши и полезны статьи А. Н. Штейнберга. Здесь имеются практические указания и ясное изложение. Очень полезен и необходим отдел «Вопросы и ответы», которому, к сожалению, уделено мало места в первой книжке журнала. На всех собраниях по любой детали получения или выдачи пособий задается масса вопросов, поражающих порой своим практицизмом и сложностью разрешения. Эти вопросы надо собирать, систематизировать и помещать в журнале вместе с соответствующими раз'яснениями.

Надо также завести отдел страховой библиографии, но не в виде голого перечня названий, а со статьями конспективно-рецензентного характера.

В заключение необходимо отметить довольно большой пробел в редактировании отчета губуправления.

Ибо только в какой-нибудь самой захудалой провинциальной уездной газетке еще можно теперь встретить литературные перлы вроде следующего абзаца из отчета (стр. 40): **«Памятуя, что поле социального страхования не почато еще бороздой знания и умения его оживотворить (?!),** губуправление обеими сериями курсов «попало в самую жилу»: в возможной мере и в порядке спешности подготовить активных работников к пуску касс, снабдив их **ориентировочным минимумом понимания** поручаемого им дела».

И такого рода «литература» преподносится для руководства не только в отчете, но и в резолюции с'езда.

Вот как рассуждает губс'езд устособесов о значении социального страхования:

«Поскольку в условиях **первоначального накопления ценностей (?)**, социальное страхование неизбежно приобретает **превалирующую роль (!!)** и значение над (!!) санитарно-гигиенической и технической охраны труда и т. д., и т. д.».

Здесь трудно установить, преобладает ли у авторов просто невежество или желание блеснуть «высоким штилем». И то и другое, конечно, вредно и недопустимо. В особенности в преемнике славного органа старой страховой гвардии, к сотрудникам которого взывает редакция. И нам остается только пожелать «Вопросам страхования» поменьше «выкрутасов» и «литературщины» и побольше ясности, простоты и деловитости. Тогда журнал действительно сослужит неоценимую услугу возрождающейся страховой работе и обслуживаемому ею рабочему классу нашей Советской Республики.

Борис Файнгольд.

У. Синклер. «Сильвия». Госиздат. Москва. 1922 г., стр. 254.

Герои романа—аристократы, богачи, помещики; фабула—трагедия красавицы аристократки Сильвии, не нашедшей в себе сил пойти против буржуазных условностей. И, тем не менее, по художественности своей и по мастерскому, подчас захватывающему, изображению закоснелости и гнили аристократической и крупно-буржуазной семьи и быта, «Сильвия» явится ценным приобретением для революционной библиотеки.

Перевод Дамаской превосходен.

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО ВЦСПС № 2.

Всем ЦК, оббюро, ГСПС, всем профорганизациям.

Уважаемые товарищи!

Опыт 1-го информационного письма ВЦСПС определенно показал жизненность этого метода связи центра с периферией. Мы поэтому считаем необходимым продолжать этот опыт в дальнейшем.

Задачи письма.

Задача настоящего информационного письма—осведомить о работе периода, последовавшего за 5-м всероссийским с'ездом, чтобы таким образом внести большую согласованность в деятельность всех профорганизаций Республики.

Основная задача, которая встала перед ВЦСПС после 5-го всероссийского с'езда, это — конкретизация решений с'езда. Но эта работа нам мыслится, как учет и обобщение практической работы на местах, проделанной на основе постановлений с'езда.

Ибо успех всей работы и руководство профорганизациями, а также своевременная осведомленность о положении на местах, могут осуществиться лишь при условии точного и систематического учета местной работы.

Несмотря на все прежние циркуляры, инструкции и запросы, важность этой работы все еще не осознана профорганизациями, часто считающими, что всякая присылка материалов—лишняя работа.

Бюллетень ВЦСПС.

Мы решили издавать наш «Бюллетень ВЦСПС» по иной программе со включением информационного материала о работе как отдельных местных организаций, так и сводок. Первый номер по этой программе выйдет в декабре. И не наша вина, если печатаемая там информация будет неполная. От вас зависит сделать ее наиболее полной: присылайте аккуратно материалы о своей работе и следите за их правильным составлением.

Союзные финансы.

Переход профсоюзов на самостоятельное финансовое существование сделал вопрос о финансах основным во всей союзной работе. От постановки финансов зависит ныне вся профессиональная работа, ее масштаб и часто все ее содержание. Этим об'ясняется то усиленное внимание, которое уделили этому вопросу как 5-й всероссийский с'езд профсоюзов, так и все происходящие всероссийские с'езды отдельных производственных союзов.

ВЦСПС еще до 5-го с'езда союзов провел обследование финансового положения 16 ЦК. Это обследование, показав значительное улучшение поступлений членских взносов в ЦК, тем не менее не дало картины финансового положения на местах.

В виду этого после с'езда предпринято единовременное обследование финансового положения губотделов и состояния фондов по специальным анкетам за период июнь—сентябрь.

Однако, поступление сведений с мест происходит медленно. Мало того: поступающие материалы не дают ответа на самые элементарные вопросы (были, напр., губотд., не отметившие даже количества своих платных работников).

Вместе с тем, полученный скудный материал обнаруживает новые уклоны в финансовой работе. Нами зафиксирован ряд случаев, когда отдельными губотделами израсходовались культфонды на содержание союзного аппарата. Замечается еще и теперь существование отдельных профорганизаций за счет хозорганов или еще более недопустимое явление—получение отдельными союзными работниками содержания от хозорганов.

Все наши усилия выяснить перед профорганизациями, что постановка финансов союзов должна показать [illegible] их организационных достижений, что финансы союзов, их отчетность должны строиться таким образом, чтобы отражать все методы деятельности по различным областям,—все наши усилия в этом направлении до сего времени находили, к сожалению, очень слабый отклик на местах.

Не лишне отметить, что со взиманием членских взносов, как индивидуальным порядком, так равно и через заводоуправление, не все еще улажено. Не говоря уже о том, что только в отдельных местах приступлено практически к персональному взиманию взносов, мы еще и теперь имеем ряд случаев задержки отчисленных взносов в кассах заводоуправлений.

Последний вопрос мы специально обсудили на заседании президиума в присутствии ответственных представителей НКРКИ. Последнему совместно с ВСНХ предложено содействовать немедленной уплате всей задолженности хозорганов союзам. Одновременно мы решили предложить всем союзным организациям воздерживаться от заимствования у хозорганов каких бы то ни было денежных сумм. Мы подчеркиваем, что профорганизациям необходимо в этом вопросе подтянуться, чтобы избежать тех мер воздействия, которые указаны 5-м с'ездом.

В первую очередь необходимо обратить самое сугубое внимание на своевременное получение членских взносов и на способы их взимания; главным же образом следить за тем, чтобы союзные средства расходовались по их прямому назначению, и не допускать использования союзных фондов на содержание аппарата. В отношении взимания членских взносов надо себе поставить за правило, что в союзе не должно быть членов, не платящих членских взносов. Количество членов вообще должно всегда равняться количеству платящих членов. В этом отношении хорошо поступают те губпрофсоветы, которые взимают членские отчисления от губотделов не в соответствии с количеством платящих членов данного губотдела, а по количеству числящихся членов. Мы рекомендуем этот опыт использовать и другим губпрофсоветам. Такой способ заставит губотделы и энергичнее взимать членские взносы, и одновременно вести более точный учет им.

Размежевание.

В последнее время все чаще всплывают вопросы размежевания. С новым хозяйственным укладом и зависимостью ряда предприятий от рынка профкарта, как метод разграничения сферы влияния союзов между собою, теряет свое значение. Нам приходится во многих случаях делать отступления от профкарты в целях полного сохранения или, вернее, восстановления производственного принципа строительства наших союзов и лучшей организации рабочих масс. Часто в нашей размежевочной комиссии заинтересованные союзы приходят к взаимному соглашению. Но нередки и случаи погони отдельными ЦК за группой членов, иногда при отсутствии на то какого-либо серьезного права. В этих случаях нам приходится вести твердую линию производственного строительства и решительно отвергать принцип административно - хозяйственный или цеховой. В особо сомнительных случаях мы прибегали к конференции заинтересованной группы рабочих (Мальцевская ветка).

Как вам известно, мы вторично подтвердили наше решение передать рабочих-винокуров в союз пищевиков. У нас поднят вопрос о целесообразности существования союза коммунальников. По этому вопросу мы запросили мнение наших областных организаций. Вопрос о союзе коммунальников мы ставим теперь на обсуждение профорганизаций. Пусть дискуссия профессионалистов выявит мнение профессионального движения по этому вопросу.

Доротделы.

Мы столкнулись также с вопросом о доротделах работников просвещения и медработников. Существование этих организаций встретило возражение со стороны ряда местных крупных проф'об'единений. После изучения этого вопроса нами решено отвергнуть линейное строительство в союзах просвещения и медсантруд. Нами разрабатываются конкретные формы организации этих работников, находящихся по линии желдорог и водного транспорта, и способы связи их с местными территориальными организациями данных союзов.

С'езды и конференции.

За последние месяцы происходил ряд с'ездов и конференций. Всероссийские с'езды строителей, текстильщиков, железнодорожников и водников, печатников, нарсвязи, химиков, совработников и работников просвещения, и губс'езды в Костроме, Смоленске, а также Сев.-Зап. области, совещание профсоюзов (в Петрограде) проходили при нашем непосредственном участии. Все они работали под знаком практического применения решений 5-го с'езда.

То же можно сказать и об областных конференциях, имевших место за этот период на Юго-Востоке, Туркестане и Киркрае.

Выдвигание работников.

Во многих организациях наблюдается нужда в работниках. Мы получаем ряд требований о присылке нужных сил. Кадр профес. работников невелик, и следует помнить, что от перераспределения работников количество их не увеличивается. Наша ближайшая и неотложная задача—выдвигать и подготовлять новых работников. Это необходимо осуществить путем проведения выдающихся рядовых рабочих в завком и дальше в высшие звенья союзных органов, а также путем привлечения к вечерней или комиссионной работе отдельных способных и активных членов союза и т. п. методами, могущими выявить и расширить круг профессиональных работников.

Ориентировочный циркуляр.

Слабость работников в некоторых организациях и их малоопытность часто служат причиной неправильной ориентировки в организационной работе профсоюзов в новых условиях. Зачастую то тут, то там работник не может решить, что соответствует новым организационным задачам союзов и что из прежде изданных положений, инструкций и циркуляров может быть применено в новой обстановке. Нам кажется, что облегчить ориентировку в организационной работе при новых условиях мог бы достаточно полный кодификационный циркуляр специально по оргвопросу, который ясно и подробно осветил бы перспективы организационной союзной работы согласно решениям 5-го с'езда, выделив из громадного количества прежних «положений» все организационные моменты, сохраняющие свою силу и при настоящих условиях.

Мы теперь заняты разработкой подобного циркуляра—наказа и надеемся, что к концу текущего года он будет опубликован.

Заканчивая осведомление по организационным вопросам, считаем не лишним добавить, что в настоящем письме мы мало останавливаемся на оргвопросах, принимая во внимание, что именно этим вопросам мы посвятили большую часть нашего 1-го информ. письма.

В этом письме мы более полно думаем осветить вопросы заработной платы.

Зарплата.

Мы считаем необходимым прежде всего дать картину движения заработной платы по коллективным договорам. Регулирование заработной платы коллективными договорами уже охватило всю промышленность, и мы имеем довольно ощутительные результаты его. Для характеристики положения заработной платы мы даем следующие таблицы:

ТАБЛИЦА № 1.

Тарифные ставки по договорам, заключенным в сентябре, в %% к стоимости бюджетного набора продуктов Госплана и статистики труда=100.

ГУБЕРНИИ.	Число договоров, заключенных в сентябре.	Для числа рабочих и служащих.	Средняя тариф. ставка 1 разряда в %% бюджет. наб. продуктов.
1. Ив.-Вознесенская	33	5947	44,3
2. Рыбинская	15	2093	36,1
3. Нижегородская	30	3877	42,8
4 Казанская	7	1673	48,3
5. Симбирская	30	9088	49.7
6. Саратовская	27	4166	34,6
7. Пермская	12	16051	44.8
8. Челябинская	17	1477	68.0
9. Новгородская	10	1459	43.9
10. Витебская	40	1350	50,4

ТАБЛИЦА № 2.

Тарифные ставки по коллективным договорам крупной промышленности в %% к стоимости бюджетного набора продуктов Госплана и статистики труда=100.

СОЮЗЫ.	СЕНТЯБРЬ. Число раб.	Тариф. став 1-го разр. в %% бюджетного набора продуктов: Сред.	Мин.	Максим.	ОКТЯБРЬ. Число раб.	Тариф. став. 1 разряда в %% бюджетного набора продуктов: Сред.	Мин.	Максим.
1. Металлисты	166700	63	60	93	185100	77	62	105
В том числе:								
а) металлург.	32000	62	62	62	32000	62	62	62
б) машиностр. военнопром.	134700	63	60	93	134600	79	76	105
в) электропром.	—	—	—	—	18500	93	93	93
2. Текстильщ.	108000	55	42	73	116750	56	32	72
3. Химики	47500	58	42	130	46400	65	30	109
4. Деревообдел.	18000	80	51	98	17000	92	55	114

Примечание: Тарифные ставки исчислены по ценам на 15-е число. Тарифные ставки по Москве и Петрограду на ноябрь дают следующие данные (минимум и максимум) в %% к набору: по Москве металлисты—85—125, химики—44—60, текстильщики—46.4, кожевники—74, печатники—72. По Петрограду (минимум и максимум) по всем союзам 86—110.

Эти таблицы свидетельствуют о некоторой пестроте заработной платы. Колебание в процентах к набору выражается по производству 30 : 130, а по губерниям 34 : 68.

Эту пестроту заработной платы отмечают все губпрофсоветы. В виду неравномерного заработка рабочих и в виду того, что заработная плата до сих пор отставала, главным образом, в тяжелой индустрии, многие межсоюзные об'единения (Южбюро, Николаев, Семипалатинск, Псков и др.) приходили к мысли о необходимости урегулирования заработной платы по коллективным договорам. На этой почве некоторыми ГСПС выдвигался проект об установлении максимума заработной платы по договорам, выше которого союзы не могут требовать, а хозорганы платить. ВЦСПС считает идею такого регулирования заработной платы совершенно несоответствующей ни задачам союзов, ни положению как промышленности в целом, так и отдельных ее отраслей. В настоящих условиях легкая индустрия, естественно, переживает определенное оживление, тяжелая же несколько отстает. Это положение отражалось и в заработной плате. Причина этой неравномерности лежит в экономике нашего времени, и никаким механическим путем (путем ли урезывания самими союзами или установлением максимума заработной платы) ее устранить нельзя. Здесь нужно все внимание направить на путь разумной налоговой политики, концентрации производства в тяжелой индустрии, главным образом, на обеспечение ее должной нагрузкой и привлечение к ней должного внимания государства. Принятые в последнее время по отношению к тяжелой индустрии в указанном выше направлении меры уже дали возможность повысить заработную плату по коллективным договорам, что хорошо видно из предыдущей таблицы за октябрь.

Кампания по заключению кол. договоров.

Месяцы сентябрь и октябрь у всех союзов отмечаются кампаниями по пересмотру и возобновлению коллективных договоров. Движение заработной платы с января по октябрь т/г идет почти все время вверх, и мы в октябре имеем значительное повышение заработной платы по коллективным договорам (см. помещаемые ниже таблицы средней заработной платы в сравнении со ставками по коллективным договорам на октябрь и по Москве и Петрограду за ноябрь, причем нельзя упускать из виду, что в таблицах, ниже помещаемых, идет речь о средней заработной плате, включая приработок, сдельщину, сверхурочные и т. д., в то время, как сведения по коллективным договорам обнимают только голые ставки).

ТАБЛИЦА № 3.

Средний заработок рабочих в отношении к стоимости бюджетного набора продуктов Госплана и статистики труда = 100 в январе—августе 1922 года.

№№ по пор.	Наименование губерний.	Январь.	Апрель.	Июнь.	Июль.	Август.
1	Гор. Москва	87,7	77.1	128.7	127,3	143,6
2	Московская	55.8	77.3	94 2	—	—
3	Ив.-Вознесенская	88.5	60,0	92,0	—	—
4	Владимирская	70.9	61.5	86.5	77.9	—
5	Рыбинская	68.9	63,2	99.7	119.5	—
6	Петроградская	77.5	65.9	99.5	120.4	142,7
7	Архангельская	105.7	142,1	191.5	—	—
8	Рязанская	36.6	47.9	85.8	—	—
9	Воронежская	66.0	71.1	76.6	—	—
10	Тамбовская	25,7	44.6	63.0	91.6	—
11	Царицынская	159,2	143.7	89.2	119.2	—
12	Пензенская	49.7	50.6	90.5	90,8	—
13	Вятская	59.8	50.8	113.0	—	—
	В среднем	75,4	73,0	107,3	114,1	—

ТАБЛИЦА № 4

Средний заработок рабочих по союзам в Москве и Петроградской губ. в отношении к стоимости бюджетного набора продуктов Госплана и статистики труда = 100 в январе—августе 1922 года.

	Москва: Январь	Апрель	Август	Петроградская: Февраль	Апрель	Август
По всем производствам	87,7	77,1	143,6	66,7	65,8	142,7
В том числе:						
Металлисты	80,0	80,4	150,2	66,9	86,5	136,4
Текстильщики	94,1	67,9	114,1	47,9	95,5	118,8
Химики	75,3	80,5	170,9	76,1	61,4	197,6
Печатники	80,5	101,1	134,2	80,2	56,8	114,7
Пищевики	117,3	73,7	231,9	57,5	48,6	128,2

Перспективы зарплаты.

Первые месяцы нового хозяйственного года дали возможность союзам на основе выяснившегося урожая и ориентировочных перспектив промышленности поднять заработную плату до уровня, действительно возможного для промышленности. Учитывая данное обстоятельство, некоторые союзные об'единения (Николаев, Северо-Западное областное совещание) вынесли постановление главнейшей и основной задачей на ближайшее время считать стремление не к дальнейшему увеличению, а к сохранению достигнутой реальной заработной платы. ВЦСПС считает такую оценку положения и задач союза в общем и целом правильной. За известными исключениями, главным образом транспорта и некоторых других единиц из оставшихся на госбюджете, где заработная плата сильно отстает, мы в остальной промышленности достигли более или менее нормального при данных условиях уровня заработной платы.

Бюджетный кодекс.

Одной из гарантий от понижения реальной зарплаты должно быть исчисление заработной платы по бюджетному индексу Госплана и статистики труда не на первое число платежного месяца, а во всех возможных случаях на 15-е. Это дает возможность при настоящем падении курса рубля удержать заработную плату на уговоренном в договоре уровне.

Изучение коллективных договоров, заключенных союзами, показывает, что союзы по всем условиям договора свою линию выравнивали, и таких уклонов, какие были в первые месяцы, мы теперь не наблюдаем. В отношении правовых норм, порядка найма и увольнения, отпусков и т. д. союзы по договорам достигли также весьма хороших результатов. В общем и целом за небольшими исключениями коллективные договоры отвечают нашим требованиям.

Жилищный вопрос.

В дальнейшем главное внимание союзов при заключении коллективных договоров должно быть сосредоточено на жилищном вопросе и на условиях охраны труда. По отношению к жилищному вопросу мы должны будем добиваться, чтобы рабочие были обеспечены жилищами, более или менее соответствующими требованиями элементарной гигиены. Здесь, в зависимости от возможностей того или другого хозяйственного об'единения, союзы могут проявить инициативу,—форм и способов много. Что касается охраны труда, то союзы должны здесь обратить внимание не на декларативные, а на конкретные меры, учитывая, сообразно возможностям предприятий или об'единения, что и когда должно быть сделано в интересах охраны труда.

О конфликтах.

Мы, к сожалению, не можем дать сейчас картины движения конфликтов вообще и порядка их прохождения в частности.

Слишком мало мы имеем отчетных данных, к тому же конфликтные инстанции, главным образом примирительные камеры и третейские суды, недавно организовались и еще не повсеместно привились. Но, однако, следует сказать, что острых и продолжительных конфликтов мы ни в одном месте не имеем.

О денежной части зарплаты.

Небезынтересно в связи с переходом на чисто-денежную оплату дать картину отношения денежной части зарплаты в процентах к общему заработку.

ТАБЛИЦА № 5.

Денежная часть заработной платы в %% к общему заработку промышленных рабочих и служащих в 1922 году.

МЕСЯЦЫ.	Москва.	Петроград.	Провинция.
Январь	37,8	31,9	14,1
Февраль	49,9	45,0	19,3
Март	61,9	61,8	34,8
Апрель	48,4	51,1	25,2
Май	69,1	65,3	38,0
Июнь	75,5	73,5	29,1
Июль	77,6	77,5	
Август	79,7	80,0	

Продолжая перевод на чисто денежную оплату, союзы, однако, в местностях с неблагоприятным хлебным рынком должны по коллективным договорам добиваться от хозорганов, чтобы последние обеспечивали рабочих на тех или иных льготных условиях хлебом.

Социальное страхование.

Дело социального страхования подвигается у нас медленно. Нам пришлось в последнее время пойти на снижение страховых взносов для некоторых категорий нашей промышленности и наркоматов. В виду тяжелого состояния нашего государственного бюджета процент страховых взносов, проходящих по государственному бюджету, сокращен для сов.-админ. учреждений с 21 до 14, а для промышленности с 25,5 до 21. Для всех остальных предприятий страховые взносы сохраняются в прежнем размере. До сих пор дело социального страхования находится в Наркомсобесе. Решение о передаче его Наркомтруду пока не проведено в жизнь, благодаря необходимости точного разграничения страховых функций между Наркомтрудом и Наркособесом. В виду состоявшегося решения соответствующих органов о сохранении Наркомсобеса в виде самостоятельного комиссариата предполагается оставить в ведении НКСО государственное обеспечение (инвалидов войны и пр.) и деревенскую самопомощь. Страхование же рабочих будет передано в Наркомтруд. Этого мы будем добиваться.

Культработа.

Теперь коснемся культработы. После 5-го с'езда в центре практической культурно-просветительной деятельности союзов стала профпропаганда. Большинство союзных организаций (Украина, Симбирск, Калуга, Туркестан) приступило к этой работе задолго до 5-го с'езда. Медленно, но непрерывно растет число кружков по изучению профдвижения при рабочих клубах и непосредственно при культкомиссиях. Чтобы внести единство в эту работу союзов, мы приступили к составлению ряда руководящих материалов по вопросам организации профпропаганды и изучению профдвижения, как в целом, так и в отдельных частях.

Первые выпуски этих материалов должны выйти в декабре.

Клубы

Что касается клубной работы, необходимо отметить, что ряд губпрофсоветов стремится сконцентрировать работу в центральных и районных клубах. Число этих клубов растет. За счет их роста хиреют клубы заводские, т. к. содержание центральных клубов отнимает у союзов много средств, и их не остается на поддержание местных клубов. Такая централизация клубной работы была бы еще не опасна, если бы работу в них удалось поставить так, что она вовлекла бы в себя широкие рабочие массы, но и этого нет. Мы считаем, что теперь своевременно вести широкую и углубленную пропаганду в широких рабочих массах за создание заводских клубов. Необходимо в этих клубах ставить работу так, чтобы органически слить в ней все виды политического просвещения и вытравить всякий намек на халтуру, на мелко-буржуазные уклоны. Все это возможно при том условии, что работа клубов будет основана на учете запросов рабочих масс и вовлечении их самих в эту работу.

На местах же наблюдается крайне слабый переход к активному добровольному членству в клубах, которое является основной организационной предпосылкой клубной работы. Кроме того, нет борьбы с замкнутостью в себе студийной работы: каждая студия, работающая при клубе, вырождается в самостоятельный коллектив, замы-

кающийся в кругу узких интересов и заданий. Этот вредный уклон нарушает единство клубной работы и организацию членов клуба, как целостного коллектива.

Борьбу с этими явлениями мы открываем изданием в ближайшее время руководящих материалов по работе союзных клубов, примерного репертуара рабочего театра, инструктивных указаний по организации выставок, экскурсий, спортивной работы и т. д.

Одним из основных органических видов клубной работы является работа библиотечная. И в этой области замечается усиление работы союзов, но при полном отсутствии системы.

Нами издан указатель книг для библиотек при фаб.-зав. предприятиях и рабочих клубах. Мы решили брать на себя комплектование этих библиотек из своего книжного фонда по заявкам союзных организаций. Для постановки библиотечной работы на местах в настоящее время разрабатывается ряд пособий по вопросам организации деятельности союзных библиотек.

В интенсивном развитии клубной работы на местах наблюдается еще один серьезный уклон. Это—стремление создавать обособленные от общих рабочих клубов научно-технические клубы. Работа этих клубов тонет в лекциях и дискуссиях общего характера, не находящихся ни в какой связи с конкретными потребностями рабочей массы. Необходимо проводить линию ликвидации самостоятельных научно-технических клубов и превращения их в научно-технические секции при заводских клубах. В помощь клубным научно-техническим секциям ВЦСПС совместно с ВСНХ организует в скором времени выставки на 112 предприятиях.

Профтехническое образование.

Что касается профтехобра, то нами совместно с Главпрофобром вырабатывается новый тип школ для рабочих подростков—районная школа; разработана схема общеобразовательных предметов, включаемых в программу преподавания в школах для рабочих подростков. ВЦСПС ставит также в порядок своих ближайших работ разработку совместно с хозорганами и Главпрофобром вопросов об использовании подростков, окончивших уже школы фабзавуча, и составление образцовых программ для этих школ. В области вовлечения рабочих в высшую школу надо отметить, что кампания прошла в общем и целом вполне удовлетворительно. В настоящее время ВЦСПС проводит кампанию по участию союзов в советах ВУЗ и советах их факультетов, а также и в выборах правлений ВУЗ и президиумов рабфаков. Местным организациям, в районе которых имеются ВУЗ, необходимо обратить самое серьезное внимание на эту работу.

Наряду с этим необходимо вести усиленную работу по организации студенчества на основании положения, разработанного ВЦСПС. Сугубо серьезное внимание обращено ВЦСПС на улучшение материального положения студентов ВУЗ и рабфаков.

Высшая школа профдвижения.

Говоря о высшей школе, мы коснемся вкратце и нашей Высшей школы профдвижения. Мы приступили к ее реорганизации. Как вам известно, курс школы установлен двухгодичный. В связи с этим изменена не только программа школы, но и к поступающим слушателям пред'являются более строгие требования, как в отношении их подготовки, так и квалификации их, как профработников. Наша школа теперь становится факультетом Свердловского Коммунистического Университета. Этим достигается значительное повышение квалификации школы в смысле возможности использовать лучших наших лекторов для преподавания в ней. Занятия в уже реорганизованной школе предполагаем открыть 20 декабря.

Соцвос.

Самым слабым местом в культработе союзов попрежнему является социальное воспитание детей рабочих. Руководящие союзные организации уделяют ему чрезмерно мало внимания и сил. В настоящее время ВЦСПС разработана сеть детучреждений по линии ряда производственных союзов (металлисты, горняки, текстили, кожевники, химики, землес, швейники, пищевики и др.). Сеть эта охватывает 1774 детучреждения с количеством детей в 280 тысяч.

В ближайшем будущем будут даны указания о порядке комплектования этих учреждений детьми рабочих.

Отчисления от кооперации на культработу.

За время после с'езда окончательно оформлено соглашение с Центросоюзом об отчислениях кооперации на культработу.

Организована и ведет работу Центральная фондовая комиссия, ведающая распределением этих отчислений. Ею уже намечен план расходования средств, которые пойдут, главным образом, на развитие профпропаганды (издание пособий), на массовую закупку книг для рабочих библиотек, на поддержку клубной работы на местах и т. п. Вскоре будет опубликована инструкция по организации и деятельности местных фондовых комиссий. Намечается распространение соглашения с Центросоюзом на промысловую и сельско-хозяйственную кооперацию. На очереди стоит разрешение вопроса об отчислениях на культработу из средств так называемых нехозяйственных наркоматов (Наркомздрав, Наркомпочтель и пр.).

Отчисления хозорганов на культработу.

В вопрос отчисления хозорганов на культработу внесены коренные изменения. Прежнее соглашение о 10% отчислениях хозорганами на культнужды ныне аннулировано. Мы решили возложить на хозорганы полное содержание школ фабзавуча и кратких профтехнических курсов. Что же касается средств на остальные виды культработы, то здесь предоставлено право профорганизациям добиваться через коллективный договор такого процента отчислений, какой необходим для полного покрытия расходов на культработу данной организации. Нами внесен в президиум ВЦИК'а проект постановления о том, что отчисления на культработу поступают в распоряжение союзов в порядке, установленном коллективными договорами, и что губисполкомам запрещается перераспределять эти средства.

Издательская работа.

Переходя к редакционно-издательской деятельности, скажем, что с переходом на хозяйственный расчет она не только оживилась, но и расширилась.

Дело непериодических изданий (при точном учете потребности и материальной возможности) поднялось до выпуска тиража в 80 тыс. экземпляров, составляющих в общем 90 печатных листов, причем выпускается эта литература по актуальным и текущим неотложным вопросам профдвижения.

Помимо того, мы принимаем участие в составлении изданий других издательств по профдвижению, поддерживая идейную издательскую связь с партийно-советскими издательствами.

Одновременно с усилением издательской деятельности реорганизовано книжное дело ВЦСПС. В настоящее время книжный запас ВЦСПС превышает 500.000 книг, достигающих 1.000 названий.

Мы поставили себе задачу снабжать губпрофсоветы и другие профорганизации разнообразной литературой по вопросам рабочего и профессионального движения в России и на Западе, по вопросам общественным, по экономике, истории революционного движения в России и на Западе, по научным знаниям, а также и художественной литературой.

Во время 5-го с'езда издательскому отделу удалось завязать почти со всеми представителями профорганизаций деловые отношения, причем тут же были приняты заказы на фундаментальные и рабочие библиотеки, числом свыше 150.

В дальнейшем мы надеемся расширить наше издательство с тем, чтобы можно было удовлетворить потребности профорганизаций в литературе.

Газета „Труд".

Что касается нашей ежедневной газеты «Труд», то, несмотря на то, что она является единственной общепрофессиональной ежедневной газетой не только в России, но и за границей, ее материальное и литературное положение следует признать тяжелым, хотя со времени перехода ее на хозрасчет мы некоторые достижения все же имеем. Тираж газеты в период платности повысился почти втрое и теперь достигает 22 тысяч экземпляров. Однако, убытки газеты громадны, и, чтобы сделать ее безубыточной, надо тираж увеличить во много раз. Нами принят ряд мер к тому, чтобы улучшить газету и увеличить тираж, но без поддержки местных союзных органов и профработников эти меры не могут достигнуть цели.

Мы считаем необходимым, чтобы местные организации предприняли следующие меры: 1) все местные профорганизации — губотделы, отделения, фабзавкомы должны стать подписчиками газеты; 2) вся подписка должна быть сосредоточена обязательно в конторе «Труда», отнюдь не на местах у контрагентов, так как это даст нам большую экономию в средствах, которые теперь уходят в большом проценте на оплату услуг экспедпечати и контрагентов по распространению и подписке; 3) постарайтесь договориться персонально с руководителями местных хозорганов о том, чтобы они все свои об'явления, которые они дают другим газетам, давали бы также газете «Труд».

Местные профорганизации должны также помочь улучшению литературной стороны газеты «Труд» и ее содержанию. Необходимо местным профработникам стать активными корреспондентами газеты.

Нам было бы очень желательно, чтобы вы сообщали нам ваше мнение о характере газеты и ее недостатках.

Сессия ВЦСПС.

Для обсуждения ряда назревших вопросов мы на 18-е декабря созываем сессию ВЦСПС. Порядок дня будет опубликован в «Труде». Здесь мы хотим подчеркнуть, что мы не желаем загромоздить работу ВЦСПС, и поставили только вопросы самые актуальные в настоящий момент. К числу их относятся положения нашей крупной промышленности, о которой наш 5-й с'езд дал ясную директиву профорганизациям: всегда держать ее в поле своего внимания; затем безработица, внушающая опасения не своими размерами, а той неорганизованностью, которая царит в этом вопросе, как в смысле оказания должной помощи безработным, так и в деле распределения занятой и незанятой рабочей силы, а также в самой организации наших бирж труда; мы включили в порядок дня доклад об итогах проведения коллективных договоров и о состоянии кооперации, предполагая широко обсудить состояние зарплаты и рабочего снабжения. Дальше вполне назревшим вопросом является положение нашей профпечати, которую и количественно, и качественно нельзя теперь признать удовлетворительной. Сессия ВЦСПС заслушает также доклады двух наших областных бюро: Урала и Украины.

Борьба с пьянством.

В заключение коснемся не совсем «профессионального» вопроса. Мы считаем необходимым в этом письме обратить внимание на важность неуклонной борьбы с принимающим кое-где широкие размеры пьянством. Ряд профессиональных организаций уже предпринял широкую кампанию по этому поводу. Случаи пьянства отдельных членов союзов, а в особенности ответственных профработников и членов завкомов, часто совершающих это совместно с администрацией предприятий, представляют собою большую угрозу профессиональному движению. Борьба нужна немедленная.

Заканчивая письмо, мы просим все профорганизации в целях улучшения системы информационных писем указать нам на недостатки таковых. Относительно 1-го письма мы получили несколько отзывов от местных организаций, поставивших наше информационное письмо на обсуждение своих пленумов. Этот способ обсуждения мы рекомендуем и остальным профорганам.

С товарищеским приветом.

Секретарь ВЦСПС **А. Догадов.**

Заворготделом ВЦСПС **Н. Антипов.**

Издатель ВЦСПС. Ответственный редактор В. КОСИОР.

ПРАВЛЕНИЕ

Треста Богородско-Щелковских хлопчато-бумажных фабрик

БАЛАНС на 1-е июня 1922 г.

АКТИВ.

ИМУЩЕСТВО:		
а) фабричные здания и сооружения	286.768.114 50	
б) жилые здания и казармы	157.961.949 —	
в) машины и технич. оборудование	470.268.584 50	
г) под'ездные пути	10.511.248 50	
д) земли п/фабриками	87.764.887 —	
е) " п/лесами и болотами	1.645.060 —	
ж) обзаведение—движимость	30.343.342 50	1.045.263.186
МАТЕРИАЛЫ:		
Хлопок на складах	689.464.291 —	
Материалы красильные, химические, вспомогательные, строительные, продовольствие, фураж, топливо и угары	84.378.633 —	1.673.842.924
ПОЛУФАБРИКАТЫ:		
В процессе производства—хлопок, пряжа, суровье, трикотаж и нитки		1.072.084.466
ТОВАРЫ:		
Пряжа, суровье, мануфактура, нитки, трикотаж, вата, лоскут и ленты для пишущих машин		1.252.930.217
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА:		
Касса и текущие счета		18.382.036
РАСЧЕТЫ С ГОСУД. УЧРЕЖДЕНИЯМИ:		
Правление Треста по взаимным расчетам с фабр. об'един.	85.876.442 —	
Фабрики по взаимн. расчетам с Правлением Треста	84.728.469 —	
Кустов. Правл. Богородск. хлопчато-бум. фабрик	71.486 —	
Главтекстиль	12.623 —	170.689.020
ПОДОТЧЕТНЫЕ СУММЫ:		
Авансы на административно-хозяйственные расходы и операционные		6.088.841
ДЕБИТОРЫ:		
Рабочие, служащие, поставщики, подрядчики, покупатели, потребители и проч. дебиторы		177.746.274
Неоконченные постройки и капитальный ремонт		3.173.684
Рублей		5.420.200.654

ПАССИВ.

Основной Государственный фонд		312.3[illegible]8.260
Оборотный фонд		8[illegible].052.669
Специальн. фонды и капиталы		29.803.2[illegible]
ПЕРЕОЦЕНКА:		
Имущественных ценностей	732.972.078	
Материальных	3.896.149.918	4.629.121.996
РАСЧЕТЫ С ГОСУДАРСТВ. УЧРЕЖД.:		
Правление Треста по взаимн. расч. с фабр. об'един.	84.728.469	
Фабрики по взаимн. расчет. с Правлением Треста	85.876.442	
Местекстиль	30.630	170.635.[illegible]
ЗАЙМЫ И КРЕДИТЫ:		
Специальн. т/сч. в Госбанке		25.27[illegible].671
КРЕДИТОРЫ:		
Рабочие, служащие, поставщики, подрядчики, депозиты и проч. кредиторы		173.043.[illegible]
Рублей		5.420.200.654

Председатель Правления *Б. Стюнкель.* Главный бухгалтер *А. Грибов.*

ГЛАВЛИТ. № 4493 7-я типография «МОСПОЛИГРАФ» (бывш. Мамонтова).